

Liebherr News

Informations à l'attention
des collaborateurs de la
division Terrassement
Édition 75 [3/ 26]

LIEBHERR

Machines de terrassement



**Chères collaboratrices,
chers collaborateurs,**

C'est avec un sentiment partagé que nous abordons l'exercice en cours. Après un premier semestre 2026 nettement plus favorable que celui de 2025, la dynamique s'est essoufflée et les résultats restent désormais en dessous de nos attentes. Dans ce contexte, la légère progression du chiffre d'affaires enregistrée depuis le début de l'année pourrait être compromise au cours des prochains mois.

Cette tendance actuelle à la stagnation se manifeste particulièrement sur nos marchés clés en Europe, qui constituent traditionnellement le moteur de notre activité. Si l'Allemagne a encore enregistré une légère croissance au premier semestre, la France demeure au faible niveau observé l'an dernier. Dans certaines gammes de produits, nous enregistrons même de nouveaux reculs, alors que le marché global s'est visiblement redressé cette année, avec une croissance des volumes d'environ 14 % par rapport

à l'année précédente, aussi bien sur les marchés européens qu'internationaux.

Nous connaissons tous les facteurs à l'origine de ces évolutions conjoncturelles, en particulier en Europe, et ceux-ci ont déjà été évoqués à plusieurs reprises ici au cours des derniers mois. Malheureusement, ces facteurs n'ont pas évolué favorablement pour notre activité. Dans ce contexte, nous devons concentrer nos efforts sur les leviers que nous sommes en mesure d'influencer directement. Cela passe notamment par le développement réussi de notre gamme de produits, socle de notre future présence sur le marché, mais aussi par une gestion rigoureuse de nos ressources, qu'il s'agisse des effectifs ou des stocks. Une grande réactivité est indispensable, notamment dans un contexte commercial marqué par une forte proportion de projets à court terme.

Vous trouverez à nouveau dans ce numéro plusieurs articles intéressants issus du monde du terrassement.

Nous vous souhaitons une agréable lecture de votre journal d'entreprise.

**Votre Direction
Liebherr EMT**

Contenu

Responsabilité d'entreprise.....	P. 2
Manutention de bois en Italie.....	P. 4
Jeu-concours	P. 5
Gestion environnementale chez EMT.....	P. 6
Partie locale LFR.....	P. 7
Numérisation	P. 11
2 LTM 1750-9.1 montent le pont du Landgrafen	P. 12

Responsabilité d'entreprise – Médaille d'or chez EcoVadis

EcoVadis est une plateforme d'évaluation reconnue mondialement qui évalue la durabilité des entreprises selon quatre catégories clés.

L'évaluation porte sur quatre domaines : l'environnement, le travail et les droits de l'homme, l'éthique et l'approvisionnement durable.



La société Liebherr-EMtec GmbH a obtenu, dans le cadre du cycle d'évaluation 2025, une note de durabilité EcoVadis actualisée. La fiche d'évaluation a été publiée le 9 février 2026. Pour la première fois, Liebherr-EMtec GmbH a reçu la médaille d'or d'EcoVadis. L'entreprise fait ainsi partie des

5 % des meilleures entreprises évaluées par EcoVadis dans son secteur à l'échelle mondiale. Par rapport à l'année dernière, le score global a augmenté. C'est ainsi qu'elle est passée de la médaille d'argent à la médaille d'or.

Résultats de l'évaluation

L'évaluation porte sur quatre domaines :



Environnement
81/100



Travail et droits
de l'homme
80/100



Éthique
79/100



Approvisionnement
durable
81/100

La méthodologie EcoVadis évalue les systèmes de gestion du développement durable à l'aide de directives, de mesures, de certifications, de rapports, de pièces justificatives et d'informations accessibles au public. L'évaluation est adaptée au secteur d'activité, à la taille de l'entreprise et à sa présence géographique.

Dans l'évaluation actuelle, ce sont surtout les points forts en matière de bilan carbone, de politiques et d'activités liées à la chaîne d'approvisionnement qui ont été mis en avant. En même temps, d'autres progrès ont été réalisés dans le développement du système de gestion intégré. Tous les sites de production ont été certifiés selon les normes ISO 9001 (management de la qualité) et ISO 50001 (management de l'énergie) dans le cadre d'une approche de certification matricielle. Le système de management environnemental est en constante évolution. La certification ISO 14001 est planifiée pour 2027, comme prévu.

Pourquoi la notation EcoVadis est importante

Les clients et les partenaires commerciaux demandent de plus en plus d'informations comparables sur les performances de leurs fournisseurs

en matière de développement durable. La notation EcoVadis offre à cet effet un aperçu structuré et vérifié par un organisme externe de notre système de gestion du développement durable.

De plus, cette évaluation favorise l'amélioration continue des processus internes, de la qualité des données et du reporting en matière de développement durable.

Tout ce qu'il faut savoir sur le développement durable chez EMT – bientôt en un seul endroit

Pour plus de transparence et d'information, la division EMT travaille en ce moment sur une page d'accueil dédiée à la responsabilité d'entreprise, qui devrait être mise en ligne dans les prochains mois. Les principales initiatives de développement durable de la division y seront regroupées. Outre des informations sur les évaluations de développement durable comme EcoVadis, on y trouvera aussi des infos sur l'engagement d'EMT en faveur d'objectifs climatiques fondés sur la science dans le cadre de l'initiative Science Based Targets (SBTi). De plus, des rapports sur l'empreinte carbone des produits (PCF) seront disponibles dans des formats mis à jour pour une grande partie de la gamme de machines. Les clients et partenaires

commerciaux disposeront ainsi d'informations supplémentaires pouvant les aider à prendre des décisions d'achat en tenant compte des aspects de développement durable.

Comment le Groupe Liebherr assure-t-il la transparence dans ses rapports sur le développement durable ?

En publiant pour la première fois une déclaration de développement durable à l'échelle du Groupe, conforme aux normes européennes de reporting en matière de développement durable (ESRS), Liebherr rend transparents ses principaux enjeux de développement durable, ses domaines d'action et ses progrès. Ce rapport établit une base solide pour une gestion systématique et à long terme du développement durable au sein de notre groupe d'entreprises et renforce la transparence vis-à-vis des clients, des partenaires commerciaux et des autres parties prenantes. L'exercice 2025 est donc placé non seulement sous le signe des avancées technologiques, mais aussi d'une gestion structurée et mesurable du développement durable.



Manutention efficace du bois chez Fantoni en Italie

Confiance dans les machines Liebherr

Chez Fantoni, le spécialiste du bois, la production tourne à plein régime. Au cœur de l'action, les machines Liebherr assurent un flux de matériaux fiable. Deux chargeuses sur pneus L 580 XPower et deux machines de manutention de grumes LH 50 M Timber Litronic assument des tâches essentielles sur le site d'Osoppo (Italie), où plusieurs milliers de tonnes de bois frais et recyclé sont traitées chaque jour.

Pour la manutention du bois, les deux LH 50 M Timber Litronic jouent un rôle central : elles déchargent les grumes, les empilent avec précision et travaillent de manière efficace et sûre, même dans des espaces restreints. Une grande maniabilité, une construction robuste et des pinces à bois puissantes permettent de travailler rapidement et en toute sécurité, et garantissent que les processus en aval se poursuivent sans retard.

En parallèle, deux chargeuses sur pneus L 580 XPower interviennent dans le traitement des déchets de bois recyclés. Elles trient les matériaux, les chargent dans de grands conteneurs et alimentent les concasseurs. Leur transmission XPower à puissance partagée offre une combinaison optimale de puissance et d'efficacité, tandis que la commande précise et le grand confort d'utilisation facilitent considérablement le quotidien des conducteurs.

Même dans des conditions d'utilisation exigeantes, ces machines font leurs preuves : des équipements supplé-

mentaires comme le tamis anti-peluches du radiateur et les ventilateurs réversibles protègent le compartiment moteur de la fine poussière de bois, empêchent la surchauffe et réduisent les temps d'arrêt. En même temps, des systèmes d'assistance, comme la détection active de personnes avec assistance au freinage et la caméra de toit pour la surveillance de l'espace avant, apportent un plus indéniable en matière de sécurité au quotidien.

Après environ un an d'utilisation, Fantoni tire un bilan positif : la consommation de carburant, la sécurité et le confort sont particulièrement convaincants dans le cadre d'un fonctionnement 24 h/24, 7 j/7. Les machines contribuent ainsi de manière importante au bon déroulement des opérations – et démontrent de manière impressionnante à quel point une technologie performante et une transformation durable du bois vont de pair.

En bref

- **Machines :** 2 chargeuses sur pneus L 580 XPower, 2 machines de manutention de grumes LH 50 M Timber Litronic
- **Atouts :** Faible consommation, performance, sécurité, confort
- **Lieu d'utilisation :** Osoppo (Italie)



Dans les coulisses :
Voici comment s'est déroulée l'intervention chez le client.



La puissance des machines Liebherr dans le secteur du bois – découvrez-la dès maintenant !



Deux chargeuses sur pneus L 580 XPower alimentent le concasseur.



La LH 50 M Timber Litronic empile les grumes avec précision.



Chez Fantoni, on utilise des chargeuses sur pneus XPower et des machines de manutention de grumes de Liebherr.

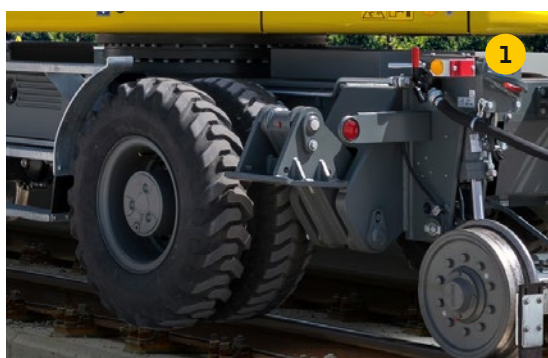
Jeu-concours

Zoom-Quiz

Associez les machines aux extraits d'images !

Réponses possibles :

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| A) Tombereau articulé | B) Bouteur |
| C) Pelle rail-route | D) Chargeuse sur pneus |



Transmettez votre coupon rempli à votre interlocutrice dans l'usine, ou envoyez un e-mail à :

Liebherr.news.EMT@liebherr.com

Objet : Zoom-Quiz

Parmi les bonnes réponses, les gagnants seront tirés au sort pour tenter de gagner 5 modèles réduits de chargeuse L 300 (modèle historique) et 5 mini sacs Liebherr.

Les gagnant(e)s seront informé(e)s par écrit. Tout recours juridique est exclu. Les participant(e)s déclarent accepter la publication de leur gain. Tous les salariés de Liebherr et leurs proches peuvent y participer.

Date limite de participation : 30.09.2026

Gagnant(e)s de la dernière énigme



Ils remportent un modèle réduit de chargeuse sur chenilles LR 636 :

Annemarie Vierthaler (LBH), Maria Baumann (LBH), Julian Raphael (LHB), Christian Auer (LWT), Luca Stoschek (LWT)

Ils remportent une glacière Liebherr :

Jonuz Isma (LBH), Roman Weiss (LBH), Kai Barthel (LHB), Muriel Rauch (LFR), Naomi Chapelier (LFR)

Félicitations !

(La solution du précédent jeu était : 92)

Solution :

Nom, Prénom :

Section :

Société :

La gestion environnementale chez EMT



Dans les précédents numéros du Liebherr News, il avait déjà été question du système de gestion intégré (IMS) ainsi que des certifications du système de gestion de l'énergie (ISO 50 001) et du système de gestion de la qualité (ISO 9 001). Le système de management environnemental (SME), certifié selon la norme ISO 14001, constitue un autre pilier essentiel. Au sein de l'IMS, ces domaines sont coordonnés de manière globale au sein d'EMT et sur les sites de production. Cela nous permet de travailler plus efficacement, de réduire les coûts et de minimiser les risques.

Qu'est-ce qu'un système de management environnemental (SME) ?

Un SME englobe l'ensemble des processus, des responsabilités et des mesures grâce auxquels une entreprise recense, évalue et améliore en permanence son impact sur l'environnement. Il prend en compte l'ensemble du cycle d'exploitation, des matières premières à la consommation d'énergie et d'eau, en passant par les déchets, les émissions et les eaux usées. L'objectif est de réduire en permanence l'impact environnemental tout en respectant l'ensemble des obligations légales.

Qu'est-ce qui nous motive à mettre en place un SME ?

Nos motivations vont bien au-delà des exigences légales. Des exigences réglementaires de plus en plus strictes, les attentes croissantes des clients et des partenaires, ainsi que notre responsabilité envers les générations futures font de l'action durable un élément central de la gestion d'entreprise moderne. Un SME structuré jette les bases permettant d'identifier à un stade précoce les risques environnementaux et d'exploiter les potentiels d'amélioration.

Quels sont les avantages d'un SME ?

- Respect systématique des obligations légales et réglementaires en matière d'environnement
- Utilisation plus efficace des matériaux, de l'eau et de l'énergie, et donc réduction des coûts d'exploitation
- Réduction des déchets et des émissions grâce à des processus optimisés
- Renforcement de la confiance des clients, des autorités et du grand public
- Avantages concurrentiels grâce à une gestion durable démontrable

Qui est certifié selon la norme DIN EN ISO 14001 ?

La certification de la société Liebherr-EMtec GmbH (EMT) et de ses sites de production de Bischofshofen (LBH), Colmar (LFR), Kirchdorf (LHB) et Telfs (LWT) aura lieu en 2027. Grâce

à l'intégration dans le système de gestion intégré (IMS), des synergies se créent entre la gestion de la qualité, de l'énergie et de l'environnement, et les audits peuvent être regroupés de manière efficace.

Que se passe-t-il actuellement ?

À l'heure actuelle, les sites concernés se préparent à l'audit de certification au travers de ces activités :

- l'identification des aspects environnementaux significatifs
- l'évaluation des impacts
- la définition d'objectifs et de mesures environnementaux concrets

La coordination de ces activités est assurée au sein des usines par les responsables de la gestion environnementale Matthias Kreuzer (LBH), Mélanie Boes (LFR), Gérald Hohenbleicher (LHB) et Tobias Apperl (LWT).

La protection de l'environnement est un travail d'équipe. Elle ne se résume pas à un certificat, mais se concrétise sur chaque machine, dans chaque bureau et sur chaque poste de travail. Relevons ensemble ce défi.



Liebherr-France SAS

Avancer avec lucidité

L'environnement économique reste marqué par de nombreuses interrogations et chacun mesure, au quotidien, les conséquences d'un marché mondial qui peine encore à retrouver son dynamisme. Les perspectives 2027 n'annoncent d'ailleurs pas de rebond positif significatif. Cette réalité nous impose de rester attentifs, réactifs et exigeants dans nos choix. Mais elle nous invite également à regarder au-delà des difficultés immédiates et à continuer de construire les conditions de notre avenir.

C'est dans cet état d'esprit que plusieurs étapes importantes ont été franchies ces dernières semaines. La signature de l'accord relatif à la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) traduit une volonté claire d'anticiper les évolutions de nos métiers, de renforcer les compétences et de donner davantage de visibilité aux parcours professionnels. Parallèlement, l'accord consacré aux salariés expérimentés réaffirme l'im-

portance accordée à l'expérience, à la transmission des savoir-faire et à l'accompagnement des différentes phases de la vie professionnelle. Au-delà des dispositifs qu'ils prévoient, ces accords portent une ambition commune : préparer l'entreprise aux transformations à venir tout en plaçant l'humain au cœur de cette démarche. Les compétences, l'expérience accumulée au fil des années et la capacité à développer de nombreux savoir-faire constituent des atouts essentiels pour traverser les périodes plus complexes et saisir les opportunités lorsqu'elles se présenteront.

Liebherr-France SAS dispose pour cela de nombreuses forces : ses métiers, son expertise industrielle, son ancrage sur ses marchés et surtout l'engagement de ses collaboratrices et collaborateurs. La confiance dans l'avenir doit s'accompagner d'une réflexion continue sur nos modes de fonctionnement afin de gagner collectivement en efficacité et en compétitivité.

Dans cette nouvelle édition du journal interne, nous reviendrons sur le lancement commercial des pelles compactes et la présentation du nouveau centre d'usinage au hall 4. Nous ferons aussi référence au premier coup de pelle du chantier de la future usine Liebherr à Nambesheim et présenterons notamment le nouveau programme de développement RH « Female Empowerment ».

Les projets présentés dans cette édition illustrent, chacun à leur manière, notre capacité à préparer l'avenir et à faire progresser notre entreprise malgré un environnement exigeant.

Nous vous souhaitons une agréable lecture.

Votre Direction Liebherr-France



Retour sur le barbecue

Vendredi 29 mai, notre barbecue a été un moment de convivialité qui a rassemblé un grand nombre de salariés LFR et de prestataires devant le restaurant d'entreprise.

La météo était au beau fixe ce jour-là, un temps idéal pour un déjeuner en plein air. A l'initiative de l'infirmerie, un stand prévention santé de la Ligue contre le cancer a mené une sensibilisation aux risques liés à l'exposition au soleil. Cette année, les salariés ont pu découvrir en visite libre le centre d'usinage SORA 1 au hall 4 et le banc d'essai des pelles sur le terrain. Les salariés impliqués dans ces projets d'investissement leur ont présenté les avantages et choix techniques de ces installations, et répondu aux questions. Ces visites ont été fort appréciées.



Un nouveau centre d'usinage



La mécanosoudure s'est dotée d'un nouveau centre d'usinage : la Soraluce (SORA1). Cette installation représente une étape importante pour augmenter notre capacité de production. Elle permettra d'usiner les tourelles des pelles compactes R 915, R 917 et R 920 Compact, ainsi que celles des R 922 et R 924, jusqu'à 1 000 tourelles/an.

Un outil au service de la performance industrielle

Ce nouveau moyen d'usinage poursuit plusieurs objectifs,

- améliorer la productivité grâce à une installation entièrement dédiée aux petites tourelles,
- optimiser la répartition de la charge entre les différents centres d'usinage.

Un projet mené en plusieurs étapes

Après cinq mois de travaux de génie civil puis quatre mois de montage, l'installation Soraluce est entrée en phase de réception provisoire en mai dernier. Depuis, des essais sont réalisés afin de valider ses performances dans les conditions réelles d'utilisation. La réception définitive est prévue cet automne.

Des atouts techniques majeurs

Ce centre d'usinage se distingue par de nombreux avantages :

- une conception compacte,
- des mouvements optimisés avec des courses rapides,
- une organisation des flux facilitée autour de la machine,
- de meilleures conditions de travail grâce à la cartérisation complète de l'installation, qui réduit le bruit et supprime les brouillards d'huile,

- un magasin d'outils externe permettant la préparation des outils en temps masqué,
- un système antivibratoire intégré à la machine et à la pièce, garantissant une meilleure qualité d'usinage,
- une installation fermée et automatisée, capable de fonctionner en cycle autonome, y compris durant les périodes sans présence humaine.

Une réussite collective

La mise en place de ce nouvel équipement est le fruit d'un important travail collaboratif. Un grand merci aux membres de l'équipe projet, ainsi qu'à l'ensemble des services ayant contribué à sa réussite : Méthodes Industrialisation, Production, HS2E, Bâtiment, Maintenance, BEO, Qualité, Achats, Programmation et IT.

Grâce à cet investissement, notre site se dote d'un outil performant qui renforcera notre capacité de production, notre compétitivité et les conditions de travail des équipes.

Production Manager Meeting



La rencontre annuelle des directeurs généraux de production des sites Liebherr s'est tenue cette année sur les 3 sites de Colmar (LFR, LEC, COC), du 20 au 22 mai.

A cette occasion, les équipes de Liebherr-France SAS ont mis en lumière les projets stratégiques et les investissements du site. Grâce à un parcours de visite, les participants ont pu découvrir nos projets phares :

- le Lirecon, notre système de téléconduite de pelles,
- le nouveau banc d'essai des pelles sur chenilles,
- les robots de soudage IGM 18-19 et le centre d'usinage SORA1
- la future ligne de montage châssis,
- notre gamme de produits,
- ainsi que la ligne emCAB et le projet Nambshheim.

Animées par nos experts métier, ces stations ont mis en valeur le savoir-faire, l'innovation et la dynamique de développement de Liebherr-France SAS. Elles ont suscité un vif intérêt auprès des directeurs généraux, qui sont repartis avec une impression très positive du site et de ses équipes. Un grand merci à l'ensemble des collaborateurs mobilisés dans l'organisation de cette journée.

« Female Empowerment » – Femmes chez Liebherr

Nouveau programme RH



Dans le cadre de son engagement en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle et de la qualité de vie au travail, **Liebherr-France SAS déploie le programme RH Groupe à destination des femmes intitulé « Female Empowerment ».**

Ce programme a pour ambition d'encourager les collaboratrices à **prendre pleinement leur place au sein de l'entreprise.** Aujourd'hui chez Liebherr-France SAS, les femmes représentent **14 % de l'effectif total.** **Elles occupent 9 % des emplois de managers.**

À travers ce programme, l'entreprise souhaite accompagner durablement le développement des talents féminins et contribuer à une meilleure mixité dans un secteur encore peu féminisé.

Il s'inscrit dans notre engagement global, en cohérence avec **l'accord sur l'égalité professionnelle renouvelé en avril 2026.**

Objectifs du programme Female Empowerment :

- soutenir le développement des compétences professionnelles et transverses,
- renforcer la confiance en soi et la posture professionnelle,
- encourager la prise de responsabilités et l'évolution de carrière,
- contribuer au bien-être au travail et à la performance collective.

Le programme se compose de différents modules :

– Formations e-learning

Des cours en ligne abordent notamment les préjugés inconscients et le leadership féminin.

– Conférence annuelle

Cette manifestation sera organisée au second semestre et traitera de sujets tels que.

– Programme de mentorat

Le mentorat a pour objectif de favoriser le développement personnel et professionnel des femmes occupant des postes d'encadrement grâce aux conseils d'un mentor. Les employées bénéficient du soutien d'un manager expérimenté qui les aide à relever les défis liés au leadership et à évoluer dans leur carrière.

Rentrée des apprentis

Voici nos nouveaux apprentis lors de leur pré-rentree sur site. Bienvenue chez Liebherr !



Soutenir les proche-aidants

Au travers de la mesure proche-aidants issue de l'accord égalité professionnelle et QVCT*, Liebherr-France s'engage en faveur de ses salariés proche-aidants. L'objectif de cette mesure est de leur offrir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, en ouvrant la possibilité de convertir une partie de la gratification de Noël en jours de repos.

Qu'est-ce qu'un proche-aidant ?

Le proche-aidant apporte une aide, à titre non professionnel, de manière régulière ou ponctuelle, à un proche en situation de dépendance, de handicap, de perte d'autonomie ou atteint d'une pathologie grave nécessitant une présence soutenue. Les proches aidés peuvent être les parents, grands-parents, le conjoint ou partenaire, les enfants ou les frères et sœurs.

Conversion d'une partie de la gratification de Noël en temps de repos

Grâce à cette mesure, les salariés proche-aidants pourront convertir une partie de la gratification de Noël en temps de repos, à hauteur de 10 jours maximum. Ces jours alimenteront un compteur spécifique ; ils pourront être utilisés en ½ journées ou en journées complètes, consécutives ou de manière fractionnée l'année N+1.

La direction abonde d'un jour supplémentaire ce compteur lorsque le salarié demande la conversion de sa gratification en dix jours de repos.

Comment en bénéficier ?

Le salarié qui souhaite bénéficier de cette mesure devra présenter des justificatifs de lien de parenté et médicaux attestant la nécessité d'une présence régulière. L'ensemble des informations transmises sera traité de façon strictement confidentielle par le service des ressources humaines.

Le formulaire de demande et les justificatifs requis doivent être adressés au service des Ressources Humaines, au plus tard avant le 31 octobre de l'année N.

*Qualité de Vie et Conditions de Travail



Faire don de jour(s)

Dans notre entreprise, un dispositif de don de jour(s) permet aux salariés de Liebherr-France de donner des jours de repos (RTT, compte personnel, ...), en faveur d'un collègue confronté à une situation familiale particulièrement difficile. Ce don est anonyme et sans contrepartie. Il vient alimenter une cagnotte de jours à l'échelle de Liebherr-France SAS. Ce don peut s'effectuer toute l'année.

Pourquoi faire un don de jours ?

Cette solidarité permet à un salarié de rester au chevet de son enfant gravement malade ou de s'absenter après le décès d'un enfant. Un salarié proche-aidant peut aussi en bénéficier pour accompagner un proche en situation de handicap ou en perte d'autonomie. Le salarié bénéficiaire du don de jour(s) conserve sa rémunération pendant la période d'absence, considérée comme une période de travail effectif.

Comment donner un jour ou en bénéficier ?

Les formulaires de don de jour(s) ou de demande sont disponibles sur l'intranet RH, sous documents et ressources puis dans le dossier gestion du temps.



Les pelles compactes G8 arrivent sur le marché

Fin juin, nous avons lancé la commercialisation de la gamme de pelles sur chenilles compactes de génération 8 : les R 915 Compact, R 917 Compact et R 920 Compact G8. Leur production démarrera dans nos ateliers dès le mois de septembre.

Cette nouvelle gamme répond aux attentes actuelles des professionnels du bâtiment, des travaux publics et du génie civil, qui recherchent une machine unique à la fois polyvalente, performante, confortable et connectée.

Une gamme entièrement repensée

Positionnées sur le segment stratégique des 15 à 20 tonnes, les nouvelles pelles compactes G8 ont été développées pour offrir une solution complète aux entreprises de construction. Leur nouveau nom reflète leur poids en ordre de marche pour un positionnement clair.

Parmi leurs principaux atouts :

- un rayon de giration court, idéal pour les chantiers exigus,
- une grande polyvalence grâce à un large choix d'équipements,
- une puissance moteur optimisée pour des cycles de travail rapides et fluides,
- de nombreux systèmes d'assistance pour plus de productivité, de sécurité et de confort.

Une expérience opérateur modernisée

Les nouvelles pelles compactes G8 sont équipées de la cabine de dernière génération emCAB, qui offre un environnement de travail moderne et ergonomique.

Le système de commande INTUSI (Intuitive User Interface) permet une utilisation intuitive et personnalisable de la machine. L'accès aux principales fonctions est simplifié, favorisant une interaction plus fluide entre l'opérateur et sa machine. Ce système de nouvelle génération contribue à améliorer l'efficacité opérationnelle et le confort de l'utilisateur sur le chantier.

Nos trois modèles dans la gamme Compact

R 915 Compact G8

Successeur de la R 914 Compact, ce modèle offre un excellent équilibre entre compacité, performance et polyvalence, répondant aux besoins d'un large éventail d'applications.

R 917 Compact G8

Nouveau modèle exclusif de la gamme, la R 917 Compact vient combler un espace encore sans concurrence sur le marché. Plus puissante que la R 915 Compact sur les plans moteur et hydraulique, elle se distingue particulièrement dans les applications exigeantes telles que les travaux de levage ou de canalisations.

R 920 Compact G8

Modèle reconnu pour son efficacité, la R 920 Compact bénéficie désormais d'une puissance moteur renforcée. Sa cinématique optimisée permet un chargement plus fluide des camions et améliore la précision comme la productivité sur chantier.

Préparer l'avenir

Pensée pour accompagner durablement les évolutions du secteur, cette nouvelle génération de pelles compactes repose sur une architecture ouverte aux futures technologies d'assistance et aux innovations digitales.

Avec les R 915 Compact, R 917 Compact et R 920 Compact G8, Liebherr confirme sa volonté d'offrir à ses clients des solutions performantes et adaptées aux défis de demain.



Nouveaux commerciaux formés à nos pelles

Au mois de juin, nous avons eu le plaisir d'accueillir une quinzaine de commerciaux allemands sur site, pour la formation pelles sur chenilles de base.

Ce séminaire comprenait des sessions théoriques, une visite de l'usine, un comparatif avec la concurrence, de la conduite de machines et nombreux échanges avec notre équipe commerciale.

Au-delà de la formation, ces deux semaines ont été rythmées par le partage d'expériences, les discussions techniques et de beaux moments de convivialité. Une belle occasion de faire découvrir notre expertise, nos produits et notre site de Colmar.

Merci à nos équipes de formation qui ont tout mis en œuvre pour que cette formation concrète leur soit utile sur le terrain !



Premier coup de pelle à Nambenheim



La cérémonie du premier coup de pelle du site de Nambenheim s'est tenue mardi 23 juin.

L'équipe du programme Liebherr Nambenheim s'est réunie autour de Jan Liebherr et des élus locaux pour ce moment symbolique, marquant un jalon important de cette nouvelle société.

Parmi les élus locaux qui ont contribué à l'installation de notre entreprise Liebherr à Nambenheim, on retrouve notamment au centre de l'image Christine Schwartz, maire de Nambenheim, à droite de Jan Liebherr et Brigitte Klinkert, députée du Haut-Rhin, à sa gauche.

Passion de salarié

Voyage à vélo : Alsace – Istanbul

En été 2024, Denis Mathieu - de la formation montage - et sa femme se sont lancés dans un voyage à l'autre bout de l'Europe : rejoindre Istanbul à vélo, depuis l'Alsace en moins de deux mois. Denis nous partage sa passion.

Pour entreprendre ce voyage, ce n'est pas tant de l'entraînement qu'il faut, mais un certain état d'esprit : savoir camper, manger à n'importe quelle heure et s'adapter à ce qui est local. Ils ont déjà réalisé plus de 10 voyages à vélo en famille, sur des chemins en Europe. Parmi ses conseils, évidemment, ne pas avoir trop de bagages ou de matériel inadapté. « J'ai emporté 22 kg de bagages pour deux mois et ma femme 15 kg. On n'a manqué de rien, on n'a eu besoin de rien. Ce voyage nous a sensibilisé à nos besoins réels. La seule chose importante, c'est l'eau », précise Denis.

Liberté !

Denis apprécie la liberté de ce mode de voyage : « On s'arrête quand on veut. Au réveil, on ne sait pas ce que l'on va voir, qui on va rencontrer, ni où on va dormir le soir-même ». Mais qu'importe, ils sont autonomes avec la tente et le réchaud ; s'ils ne trouvent rien, ils bivouaquent. Voyager à vélo, c'est vivre avec tous ses sens, car on ressent tout : vent, température, odeur, humidité, bruit, vue à 360°, des sensations naturelles qu'on ne perçoit pas en voiture ou en avion. Mais surtout, Denis a le sentiment de voyager raisonnablement. Ils font vivre les locaux, n'émettent pas de pollution. Et ils ont fait de belles rencontres. Car voyager à vélo facilite les contacts. C'est d'autant mieux perçu si on fait l'effort de dire bonjour dans la langue du pays...

Bilan du voyage

« Ce voyage est le plus beau et le plus enrichissant que j'ai fait dans ma vie », confie Denis. Il lui a permis de voir des coins qu'il n'aurait pas pensé visiter comme la Bosnie et la ville de Mostar, l'intérieur du Monténégro, des paysages magnifiques. Au compteur : 3 093 km en 46 jours avec 30 640 m de dénivelé positif, 236 heures de selle, soit en moyenne 5 h de vélo et 63 km par jour. « J'ai beaucoup de chance de pouvoir partager cette passion avec mon épouse ». A Istanbul, ils ont d'ailleurs croisé leur fils, qui commençait son périple à vélo vers Singapour pour 5 mois d'aventure...



Jeu LFR

Combien de différences comportent ces deux images ? Envoyez votre réponse à info.lfr@liebherr.com d'ici le 30 octobre 2026. Parmi les bonnes réponses, cinq gagnants seront tirés au sort pour tenter de gagner une gourde isotherme et une tasse Liebherr.

Gagnant(e)s du précédent jeu LFR

Jérôme Perestrelo, Jean-Mathieu Nussbaumer, Antoine Miss, Frédéric Hechinger, Morgane Fritsch

Ils remportent une serviette de bain, une casquette et un sac en toile Liebherr.

La solution était : 1) vrai 2) faux 3) vrai 4) faux



Au cœur de la numérisation

Un clic, un coup d'œil à l'écran... et quelque part sur un chantier en Europe, une chargeuse sur pneus de plusieurs tonnes se met en mouvement. Elle est pilotée par un logiciel développé à Ulm. C'est ici, au Liebherr Digital Development Center (LDC), que bat le cœur numérique du Groupe.



Le secteur du bâtiment est à l'aube d'un grand changement : les machines doivent non seulement être performantes, mais aussi intelligentes. Une technologie qui a fait ses preuves depuis des décennies se heurte désormais aux exigences du numérique. C'est exactement là qu'intervient l'équipe d'Ulm. « J'ai écrit mes premières lignes de code en 1985 », se souvient Heinz Klemm, le directeur général. Aujourd'hui, il dirige une équipe qui allie l'expertise de Liebherr en ingénierie mécanique à une approche logicielle moderne – et prépare ainsi le secteur de la construction pour l'avenir.

Agilité et esprit d'équipe

Au centre de développement, on retrouve des personnes aux parcours très variés : des informaticiens, des mathématiciens, des ingénieurs, des concepteurs UX et des développeurs. Beaucoup apportent leur expérience de l'industrie automobile ou du secteur de la téléphonie mobile et font avancer des domaines comme les systèmes cloud, l'intelligence artificielle et les processus logiciels. Le quotidien professionnel est marqué par des méthodes agiles, des réunions quotidiennes régulières et des échanges ouverts – au bureau comme à distance. Lena Sommnitz, conceptrice UX, explique : « On commence ensemble par une réunion quotidienne, puis on continue à travailler de manière autonome et on se retrouve régulièrement en équipe ou entre projets. Les échanges en face à face sont importants pour nous, par exemple lors de pauses café ou pendant la pause déjeuner. »

Des solutions numériques qui apportent une vraie valeur ajoutée

Les experts du numérique d'Ulm (Allemagne) développent des solutions qui améliorent vraiment le quotidien sur les chantiers et dans les ateliers. Marco Sanna, développeur au sein de l'équipe Mobile Apps, travaille sur une appli qui reconnaît les pièces d'engins de chantier à partir d'une photo.

« Le plus génial, c'est qu'une simple photo suffit pour trouver et commander la bonne pièce de rechange. Bientôt, l'appli fournira aussi des infos d'entretien, par exemple quand il faut changer l'huile ou les filtres. » L'échange avec les utilisateurs est au cœur de tout ça : « On développe de manière itérative, on recueille régulièrement des retours et on adapte l'appli aux besoins réels. »

Un autre point fort, c'est le développement d'une interface utilisateur en 3D pour les chargeuses sur pneus autonomes. Alexander Breckel, développeur logiciel front-end cloud, décrit le défi : « Il s'agissait de créer une interface qui inspire confiance – pour des machines qui pèsent plusieurs tonnes et se déplacent de manière autonome. Notre visualisation 3D montre en temps réel ce que fait la machine et rend une technologie complexe intuitive à utiliser. »

L'ouverture, un facteur de réussite

L'ambiance de travail particulière se manifeste par l'ouverture d'esprit, les échanges et la volonté d'apprendre les uns des autres. « On a une vue d'ensemble de ce que font les autres équipes, on peut apprendre les uns des autres et en tirer de nouvelles idées », explique Lena Sommnitz pour décrire la dynamique au sein du centre de développement. Des événements réguliers comme la Tech Fair donnent un aperçu de tous les projets et favorisent la cohésion.

Ulm offre le mélange parfait entre ville et nature, entre dynamisme innovant et qualité de vie. Avec le Science Park, l'université et de nombreuses entreprises internationales, Ulm est un véritable pôle technologique – et pour eux, l'endroit idéal pour façonner l'avenir.

« Notre plus grande motivation, c'est de pouvoir explorer ici de nouvelles technologies et mettre en œuvre des solutions qui n'existaient pas encore. »

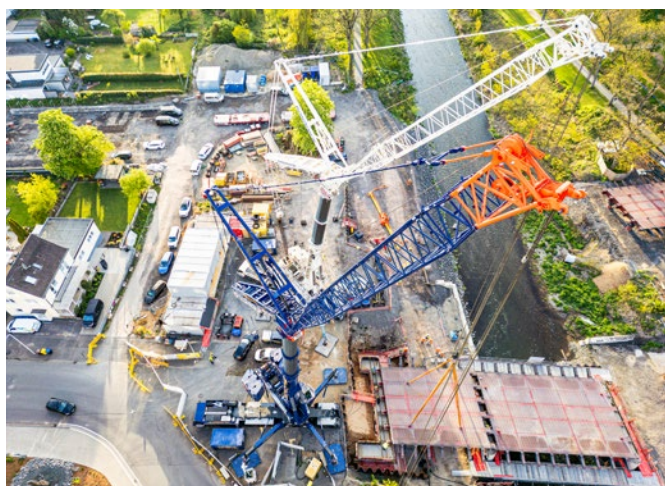
Alexander Breckel

Développeur d'applications front-end dans le cloud

Reconstruction dans la vallée de l'Ahr

Deux LTM 1750-9.1 montent le nouveau pont du Landgrafen

Deux grues mobiles Liebherr LTM 1750-9.1, appartenant à la société Richter Kran und Schwerlast GmbH, ont monté des éléments centraux du pont et une structure en acier pour le nouveau pont du Landgrafen à Bad Neuenahr-Ahrweiler (Allemagne). Cette intervention marque une étape importante dans la reconstruction des infrastructures de la vallée de l'Ahr, là où l'ancien pont avait été complètement détruit lors des inondations catastrophiques de juillet 2021.



Les maîtres d'ouvrage étaient l'entreprise de construction Leonhard Weiss GmbH & Co. KG et l'entreprise de transport lourd et de grutage Dietmar Floßdorf GmbH & Co. KG. Pour le montage des éléments lourds du pont et des structures en acier, on a misé sur la puissance et la précision de deux grandes grues Liebherr de la société Richter Kran und Schwerlast GmbH.

Levage en tandem de 105 tonnes avec une portée jusqu'à 38 mètres

Le point clé de l'intervention était la mise en place d'un segment de pont d'un poids total de 105 tonnes, qui a été déplacé via un levage en tandem par les deux LTM 1750-9.1. La portée maximale était de 38 mètres. Les deux grues étaient équipées d'une flèche de 28 mètres de long et de 204 tonnes de contrepoids chacune, ce qui leur a permis de disposer des réserves nécessaires pour un levage précis.

En raison de l'espace restreint au bord de l'Ahr, les grues ont

dû être installées très près l'une de l'autre. Une autre particularité technique a été l'utilisation d'une traverse triangulaire, qui a permis de répartir la charge de manière uniforme entre les deux grues.

Levage au petit matin – pour une bonne raison

Le levage principal, décisif, a été délibérément effectué à 4 heures du matin. C'est à ce moment-là que les températures étaient les plus basses, ce qui a permis de réduire au minimum la dilatation thermique de l'élément en acier. À des températures plus élevées, on aurait risqué que la poutre du pont ne s'emboîte pas exactement dans les culées prévues à cause de cette dilatation.

« L'équipe et tous les participants ont fait un super boulot. L'opération s'est déroulée sans complications ni incidents, exactement comme prévu », explique Thorsten Mahlberg, chef de projet chez Dietmar Floßdorf GmbH & Co. KG.

Un travail de précision au millimètre près dans un espace très restreint

Les défis logistiques et techniques ont commencé dès le montage : on a d'abord installé et mis en place la première LTM 1750-9.1. Ensuite, cette grue a aidé au montage de la deuxième machine. Pendant le levage en tandem, il fallait rester super concentré – surtout pour maintenir la charge sur la traverse triangulaire de manière parfaitement uniforme à tout moment.

La réussite de ce levage en tandem montre bien comment une technologie de grue performante, une planification minutieuse et une équipe expérimentée permettent de trouver des solutions précises et sûres, même dans les conditions les plus difficiles. Une fois le montage principal terminé, l'une des LTM 1750-9.1 a été démontée, tandis que la deuxième grue a été déplacée sur la rive opposée pour y effectuer les derniers travaux.

Mentions légales

Editeur pages

Liebherr-EMtec-Teil

Editeur pages

locales

Liebherr-EMtec GmbH
Liebherrstraße 12
88457 Kirchdorf, Deutschland
www.liebherr.com
liebherr.news.EMT@liebherr.com

Liebherr-Hydraulikbagger GmbH
Liebherrstraße 12
88457 Kirchdorf, Deutschland
Interlocutrice:
Barbara Ebner

Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH
Dr.-Hans-Liebherr-Straße 4
5500 Bischofshofen, Österreich
Interlocutrice:
Sylvia Schwaiger

Liebherr-Werk Telfs GmbH
Hans-Liebherr-Straße 35
6410 Telfs, Österreich
Interlocutrice:
Nina Keller

Liebherr-France SAS
2, avenue Joseph Rey
68000 Colmar, France
Interlocutrice:
Marine Hairaye

Liebherr-Mietpartner GmbH
Am Herrschaftsweiher 51
67071 Ludwigshafen, Deutschland
Interlocutrice:
Eileen Würtz