

Liebherr News

Informations à l'attention
des collaborateurs de la
division Terrassement
Édition 72 (4/ 25)

LIEBHERR

Machines de terrassement



**Chères collaboratrices,
Chers collaborateurs,**

Ces dernières semaines, nous avons finalisé nos plans pour l'exercice 2025. Malheureusement, nous n'atteindrons pas les objectifs de croissance fixés : la production restera proche du niveau de 2024, ce qui nous éloigne encore de nos ambitions stratégiques.

En parallèle, les discussions avec nos partenaires sur les perspectives 2026 confirment que la situation restera stable. Bien que certains marchés montrent des signes timides de reprise, une relance durable de la conjoncture, en recul depuis 2023, ne se profile pas en Europe occidentale. Au contraire, les incertitudes liées aux droits de douane américains, la concurrence asiatique accrue et les conditions politiques en Europe ne laissent pas entrevoir d'amélioration significative.

Nous maintiendrons donc un programme de production modéré en 2026, similaire à celui de cette année.

Cette stabilité nous pousse à réfléchir à notre positionnement futur en tant que fabricant européen de machines de construction afin de rester compétitifs. Il ne s'agit pas de remettre en cause notre entreprise, mais certaines tendances exigent des réponses stratégiques claires.

Notre priorité sera d'affiner et de développer nos objectifs stratégiques dans ce contexte. Nous sommes convaincus que la division Terrassement du Groupe Liebherr conservera une place de choix sur le marché mondial, et nous mettrons tout en œuvre pour préserver et renforcer cette position.

Même si nous ne pouvons annoncer de perspectives positives pour l'instant, nous comptons sur votre engagement et votre confiance. Dans ces

périodes difficiles, une bonne lecture peut être source d'inspiration : nous vous souhaitons une agréable découverte de cette nouvelle édition de votre journal des collaborateurs.

**Votre Direction
Liebherr EMtec GmbH**

Contenu

Contrat important avec Max Bögl.....	P. 2
Repenser le recyclage	P. 4
Jeu-concours.....	P. 5
Liebherr sur le salon RATL	P. 6
Partie locale LFR.....	P. 7
LR 1300.1 SX a eu 18 ans.....	P. 15
Rétrospective : 1958 Expansion en Europe et vers l'Afrique.....	P. 16
Liebherr-Aerospace sur le salon MRO Europe 2025	P. 16

25 machines Liebherr pour le groupe d'entreprises Max Bögl

Le groupe Max Bögl mise sur Liebherr : le groupe allemand vient d'acquérir 25 machines de terrassement. Les 16 pelles sur chenilles que Max Bögl a achetées à Beutlhauser, notre partenaire commercial Liebherr, font partie de cette commande importante. À l'avenir, les pelles sur chenilles Liebherr R 930, R 934 et R 926 Compact seront utilisées conjointement avec cinq nouvelles pelles sur pneus A 924 pour les travaux de terrassement sur des tronçons des nouvelles lignes électriques. Des chargeuses sur pneus, deux L 576 XPower et deux L 586 XPower, travailleront dans les carrières et les exploitations d'extraction de l'entreprise Max Bögl GmbH.

- 25 machines de terrassement pour le groupe Max Bögl
- Intervention lors des travaux de terrassement sur des tronçons des nouvelles lignes Suedlink et SuedOstLink
- Max Bögl mise sur les machines Liebherr d'une grande efficacité
- Un partenariat de longue date entre Liebherr, Beutlhauser et Max Bögl

Dans le cadre de l'extension du réseau en vue de la transition énergétique, de nouvelles lignes électriques voient le jour en Allemagne, pour permettre le transport d'énergies renouvelables sur de grandes distances. Dans ce contexte, les lignes électriques à haute tension en courant continu SuedLink et SuedOstLink comptent parmi les projets centraux. Le groupe d'entreprises Max Bögl est responsable de la pose de gaines dans plusieurs phases de construction. Pour la mise en œuvre, l'entreprise compte sur Liebherr : au total, 21 des 25 machines de terrassement sont utilisées sur les chantiers.

Max Bögl fait confiance à la qualité éprouvée de Liebherr et met notamment l'accent sur la consommation de carburant réduite par rapport aux machines comparables d'autres fabricants. Toutefois, l'efficacité technique n'a pas été le seul facteur déterminant dans cette décision : la fiabilité et la proximité du service d'entretien des machines Liebherr par le groupe Beutlhauser ont également joué un rôle décisif. La combinaison d'exploitation rentable et de suivi intégral a finalement convaincu Bögl d'opter de manière ciblée pour les machines Liebherr.

Les puissantes pelles sur chenilles de la génération 8 en action

Avec la génération 8, Liebherr a fondamentalement poursuivi le développement de ses pelles sur chenilles. Les modèles R 930 et R 934 illustrent parfaitement les performances et l'efficacité accrues ainsi que le confort d'utilisation amélioré de cette série. Des caractéristiques telles qu'une puissance du moteur accrues, des forces de flèche optimisées et une consommation de carburant réduite contribuent à la productivité sur les chantiers. Les machines sont conformes aux exigences de la norme européenne phase V relative aux limites d'émissions de gaz des moteurs, et sont équipées de châssis robustes en forme de X ainsi que d'un circuit de graissage centralisé automatique – pour plus de stabilité et une durée de vie prolongée dans l'utilisation quotidienne. La Liebherr R 926 Compact combine les performances d'une pelle sur chenilles standard aux avantages de dimensions compactes. Par conséquent, elle est particulièrement adaptée à une utilisation dans les zones urbaines à espace restreint. Grâce à une multitude d'options d'équipement, la R 926 Compact peut être configurée de manière flexible pour les travaux de terrassement, de génie civil et de démolition.

Pelle sur pneus Liebherr A 924 : un outil polyvalent efficace pour des travaux de terrassement exigeants

La pelle sur pneus Liebherr A 924 est une pelle sur pneus puissante spécialement conçue pour les travaux de terrassement exigeants – tels que ceux requis pour la construction de projets d'infrastructure à grande échelle comme le tracé SuedLink. Avec un poids en ordre de marche de 21 500 à 26 500 kg et une puissance moteur de 140 kW (190 ch), la machine est conforme aux exigences de la phase d'émission V tout en offrant une grande efficacité et une faible consommation (10,54 l/h en moyenne). La grande capacité du godet rétro, jusqu'à 1,65 m³, ainsi que la force d'excavation élevée permettent un déplacement rapide et puissant de matériaux. Grâce à son rayon de giration arrière court de 2 900 mm, la A 924 peut être utilisée de manière flexible,

même sur des chantiers exigeants. La combinaison d'une commande précise, d'une construction robuste et d'une mobilité élevée en fait une solution idéale pour l'utilisation rentable dans le domaine du génie civil et de la construction de lignes.

Chargeuse sur pneus XPower : une productivité maximale pour une consommation minimale

Dans les carrières et les entreprises d'extraction, les quatre chargeuses sur pneus XPower convainquent par leur productivité et leur efficacité élevées lors de la manutention de matériaux rocheux lourds. La pièce maîtresse de ces machines est un entraînement de translation à répartition que Liebherr installe en série sur toutes les chargeuses sur pneus XPower. Il combine automatiquement et en continu les avantages des entraînements hydrostatique et mécanique – et assure ainsi une performance et une efficacité maximales pour les différentes exigences dans le domaine de l'extraction.

Outre leur technologie d'entraînement efficace, les chargeuses sur pneus XPower séduisent également par leur forte capacité de manutention. Le bras de levage robuste et puissant avec cinématique en Z assure un couple de rotation élevé dans la partie inférieure du bras et permet un remplissage facile et rapide du godet – idéal pour le

ramassage de matériaux et le transport de roches lourdes. La conception ergonomique de la cabine permet un travail confortable et sans fatigue, tandis que la part élevée de vitrage offre une vue dégagée dans toutes les directions ainsi que sur l'équipement de travail.

Liebherr, Beutlhauser et Bögl : un partenariat solide

La collaboration entre Liebherr, Beutlhauser et le groupe d'entreprises Max Bögl est synonyme d'un partenariat fiable et orienté. Dans le cadre de la remise officielle de machines, des représentants des trois entreprises partenaires se sont réunis pour souligner le partenariat de longue date ainsi que la compréhension commune de la qualité et de l'efficacité dans la mise en œuvre de projets de construction exigeants.

En présence de Rudolf Arnold (directeur général des ventes chez Liebherr-Hydraulikbagger GmbH) et de Dr. Thomas Burgstaller (directeur général du groupe Beutlhauser), deux pelles sur chenilles Liebherr R 930 ont été symboliquement remises à Stefan Bögl (président du conseil d'administration du groupe d'entreprises Max Bögl) et Richard Honig (directeur général de Max Bögl Transport & Geräte GmbH & Co. KG), représentant ainsi la livraison totale de 25 machines.



Le groupe d'entreprises Max Bögl réceptionne 25 machines de terrassement (d.g.à.d.): Michael Meier (conseiller tech. investissement engins, Max Bögl), Thomas Kneißl (resp. achats investissements, Max Bögl), Richard Honig (directeur général Transport & Geräte GmbH & Co.KG), Stefan Bögl, (représentant du groupe d'entreprises Max Bögl), Dr. Thomas Burgstaller (directeur général du groupe Beutlhauser), Rudolf Arnold (directeur général commercial Liebherr-Hydraulikbagger GmbH), Paul Wirth (responsable régional Beutlhauser Nürnberg), Peter Schmid (direction parc machines Max Bögl) et Christian Maier (conseiller de vente Beutlhauser). (image : Groupe d'entreprises Max Bögl / Florian Paul)

Le recyclage repensé

Une gestion des déchets à faibles émissions

L'entreprise danoise de gestion des déchets Amager Ressourcecenter (en abrégé : ARC) utilise huit chargeuses sur pneus à batterie électrique Liebherr L 507 E dans des centres de recyclage autour de Copenhague. Avec pour objectif : moins de CO₂ et de bruit, plus d'efficacité.

Après le passage à plus de 200 camions bennes à ordures ménagères électriques, l'électrification de la flotte de chargeuses sur pneus a maintenant eu lieu. La décision d'acquérir les huit chargeuses sur pneus électrifiées a été prise après un test pratique d'une semaine, au cours duquel les machines ont convaincu par leur forte puissance, leur longue autonomie de batterie et leur énorme agilité. Pour chaque centre de recyclage, une chargeuse sur pneus travaille en fonctionnement sur une équipe pendant les heures d'ouverture, généralement sept jours par semaine. Les processus de charge, pour lesquels ARC a recours à l'infrastructure de charge existante dans les systèmes de recyclage du béton, ont généralement lieu la nuit. Avec leur godet et leur fourche de chargement, les chargeuses sur pneus traitent les déchets les plus divers, chargent des conteneurs, alimentent des installations de tri et effectuent des travaux de nettoyage avec une balayeuse.

Électrique, efficace, sans émissions

« Nos huit nouvelles chargeuses sur pneus sont en service depuis environ six mois déjà. Le concept de la propulsion électrique par batterie fonctionne de manière irréprochable. L'autonomie de la batterie est suffisante pour une journée

de travail complète, sans besoin de recharge intermédiaire. Nous sommes très satisfaits de notre investissement », explique Casper Schwartz Glottrup, conseiller spécialisé en gestion des déchets chez ARC. Mille, la conductrice de la chargeuse sur pneus, est également convaincue : « La machine a une énorme force de poussée, en particulier lors du gerbage des déchets. Elle surpasse ainsi nettement notre chargeuse sur pneus précédente. De plus, la L 507 E est très facile à manœuvrer – les passages étroits ne posent désormais plus aucun problème. »

Une forte performance, des machines puissantes

Le concept de batterie modulaire de la L 507 E permet la pose d'une deuxième batterie lithium-ion, permettant ainsi une autonomie encore plus longue. ARC se sert de cette option pour l'une de ses chargeuses sur pneus dans son usine d'emballage d'Amager, qui traite environ 200 tonnes de plastique et de carton par semaine. Là, la chargeuse sur pneus à batterie électrique alimente le compacteur de déchets jusqu'à dix heures par jour sans recharge intermédiaire, grâce à la batterie supplémentaire. Avec les L 507 E Liebherr, ARC émet un signal clair en faveur d'une gestion des déchets urbains durable.



Des chargeuses sur pneus à batterie électrique de Liebherr sont utilisées dans les centres de recyclage à Copenhague.



Mille, la conductrice de la chargeuse sur pneus, apprécie l'énorme force de poussée de la L 507 E.

Jeu-concours

Gagnant(e)s de la dernière énigme



Ils remportent le modèle réduit de la chargeuse sur pneus L 522 des 75 ans :

René Speck (LBV-F), Daniel Grasel (LBH), Olivier Schneider (LFR), Jérôme Eich (LFR), Sven Tischer (LHB)

Ils remportent un sac à dos gris Liebherr :

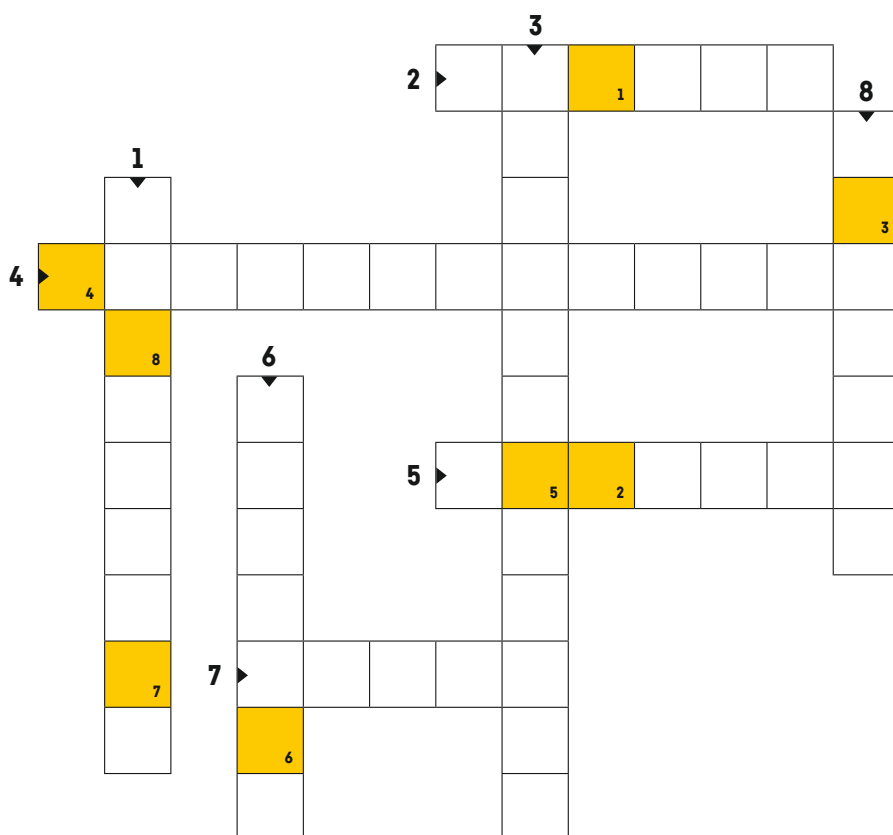
Benjamin Brutscher (LHB), Marion Birk (LBV), Vivien Wallner (LBH), Karin Vas (LBH), Christine Fritsch (LFR)

Félicitations!

(La solution du précédent jeu était : pelle)

Mots croisés

Dans ces mots croisés, retrouvez les sites de production de nos produits et les localités de nos hôtels. Remplissez les noms des lieux et testez vos connaissances.



1. Le TA 230 y est produit.
2. La R 924 y est produite.
3. Les réfrigérateurs y sont produits.
4. La L 508 y est produite.
5. La LTM 1050 y est produite.
6. La LC 180 y est produite.
7. L'hôtel Interalpen s'y trouve.
8. La LB 25 y est produite.

Solution : _____

Transmettez votre coupon rempli à votre interlocutrice dans l'usine, ou envoyez un e-mail à :

Liebherr.news.EMt@liebherr.com

Objet : Mots croisés

Parmi les bonnes réponses, les gagnants seront tirés au sort pour tenter de remporter cinq modèles réduits de la pelle sur pneus A 918 et cinq planchettes à découper Liebherr.

Les gagnant(e)s seront informé(e)s par écrit. Tout recours juridique est exclu. Les participant(e)s déclarent accepter la publication de leur gain. Tous les salariés de Liebherr et leurs proches peuvent y participer.

Date limite de participation : 31.01.2026

Solution :

Nom, Prénom : _____

Section : _____

Société : _____

Les outils de travail dans le point de mire :

Liebherr au RATL

Cette année, Liebherr a mis l'accent sur ses outils de travail dans le cadre du salon RecyclingAKTIV & TiefbauLIVE (RATL) qui s'est tenu du 9 au 11 octobre 2025. Sur le stand P3 / F342 du salon de Karlsruhe, Liebherr a présenté une vaste sélection d'outils Liebherr pour des scénarios d'utilisation en tous genres. Le grappin GMM 20-5, l'attache rapide entièrement automatique LIKUFIX 48-10 et le godet de curage avec moteur de rotation GLRM ont fait partie des produits phares. De plus, les visiteurs ont pu découvrir les machines Liebherr et leurs outils de travail sélectionnés en action sur le stand Liebherr ainsi que sur deux surfaces de démonstration au salon de Karlsruhe.

Dans le secteur de la construction d'aujourd'hui, les exigences envers les machines de construction n'ont jamais été aussi élevées. Pour pouvoir répondre aux différents défis des chantiers, la polyvalence des interventions joue un rôle décisif. Liebherr l'assume et propose la combinaison optimale d'une machine de construction, d'un outil de travail et d'une attache rapide, afin de pouvoir servir efficacement à une multitude d'applications.

À l'occasion du RATL, Liebherr a présenté une grande variété d'outils de travail pour des scénarios d'utilisation en tous genres dans les domaines du recyclage et du génie civil. Outre des pièces d'exposition statiques, Liebherr présentait

également sur son stand plus de 15 outils de travail Liebherr en direct et en action – fidèles au nom du salon. De plus, les visiteurs ont eu la possibilité de voir la pelle rail-route A 922 Rail de Liebherr ainsi que la machine de manutention de matériaux LH 30 M Industry en action, avec une sélection d'outils de travail, sur les surfaces de démonstration du salon de Karlsruhe « Infrastructure / Construction de voies ferrées » ainsi que « Bois & Biomasse ».

En plus des outils de travail déjà connus, Liebherr a présenté son nouveau grappin GMM 20-5 au RATL pour la toute première fois. D'autres points forts étaient le godet de curage avec moteur de rotation GLRM 20 et l'attache rapide entièrement automatique LIKUFIX 48-10.



Liebherr-France SAS

2026 : Rebondir pour se transformer

L'an prochain, notre secteur d'activité ne connaîtra pas de rebond significativement positif. Nous prévoyons un plan de production à un total 1 550 pelles sur chenilles, ce qui représente une hausse d'environ 30% par rapport à 2025. Cet objectif est ambitieux au regard de la conjoncture actuelle et nous devons observer et anticiper toute tendance qui pourrait contrarier ce dernier.

Au grand export, le contexte géopolitique dans lequel nous vivons compromet nos ambitions de développement des ventes. Les barrières douanières mises en place aux Etats-Unis et leurs conséquences notamment sur le Canada, ainsi que la pression sur les prix accentuée par un euro fort expliquent grandement nos difficultés.

En Europe, si le marché allemand montre des signes de reprise, le marché français reste lourdement impacté par la situation du pays, entre incertitude et instabilité. Globalement, le point bas semble avoir été atteint pour notre ligne de produit et nous tablons sur une évolution positive des marchés.

Liebherr-France SAS a engagé en parallèle sa démarche de transformation. L'optimisation des processus transversaux « vie de la commande » et « traitement de la garantie » a permis d'identifier des leviers significatifs d'amélioration qui seront mis en place prochainement.

Simultanément, nous déployons la méthodologie que nous a apportée la société OPEO pour travailler sur l'ensemble des processus de l'entreprise avec comme objectif de réduire nos coûts de fonctionnement.

2026 sera une année charnière pour Liebherr-France SAS, dans la mesure où nous introduirons sur le marché de nouveaux modèles : la génération 8 des pelles de 50 tonnes et de 15 à 20 tonnes.

Côté produit, certaines évolutions vont nous permettre de regagner en compétitivité par rapport à nos concurrents avec l'introduction des systèmes d'assistance : guidage 2D de série, le pesage et le système d'assistance de remplissage du godet (BFA) en option.

Dans cette nouvelle édition du journal interne, nous ferons notamment référence à la future entrée en service de notre banc d'endurance des pelles ainsi qu'à un nouvel investissement au hall 1.

Nous vous donnons également rendez-vous à notre fête de Noël le 18 décembre ainsi qu'aux sessions d'informations du 29 janvier pour revenir sur l'année écoulée et aborder ensemble les objectifs 2026.

Bonne lecture à toutes et à tous !

Votre direction – Liebherr-France



Remise des clés de la pelle sur chenilles Liebherr R 950 Démolition à la Direction Matériel IDF pour l'entreprise Colas cet automne sur notre site.

Digitalisation des factures

Doxis, un outil au service de l'efficacité et de la performance

Dans le cadre de sa modernisation comptable, Liebherr-France SAS déploie Doxis, une solution de traitement et d'archivage des factures fournisseurs digitalisées. Ce projet, mené par le service comptabilité fournisseurs, s'inscrit dans une démarche d'optimisation des processus et d'anticipation des évolutions réglementaires.

Déjà adopté par près de 80 sociétés du Groupe, Doxis facilite la saisie, la validation et le suivi des factures de fournisseurs. Il permet notamment de répondre aux exigences de la réforme européenne ViDA, qui imposera dès 2030 l'échange de factures électroniques entre pays de l'UE. Cette modernisation du système de TVA a pour objectifs d'améliorer la collecte de la taxe, lutter contre la fraude et diminuer les délais de paiement. En France, les grandes entreprises devront émettre leurs factures électroniques via une plateforme en ligne dès septembre 2026. Avec cette démarche, Liebherr reste en avance sur la législation.

Un outil adapté à nos volumes et à nos enjeux

Le service comptabilité fournisseurs traite actuellement entre 120 000 et 160 000 factures par an, un volume lié au plan de production. Environ 50 à 55 % sont déjà échangées en format électronique via EDI entre sociétés du Groupe. A terme, Doxis prendra en charge le reste du volume, avec un objectif de plus de 5 000 factures digitalisées par mois, pour atteindre 100 % de digitalisation.

Un processus de validation accéléré et automatisé

- Réception des factures par courriel au format PDF sur une adresse dédiée
- Saisie dans Doxis avec reconnaissance optique des caractères (OCR)
- Remplissage et saisie automatique assistée des champs
- Flux de validation interne avec relances automatiques

Ce système permet un gain de temps significatif, tout en assurant un archivage sécurisé et une consultation facilitée des factures. Il a également permis de simplifier les circuits de validation, notamment en réduisant les approbations à deux signataires. Le déploiement est en cours et nécessite des ajustements de processus internes et un travail de formation à l'outil.

Accompagnement et formation des collaborateurs

Le service comptabilité fournisseurs organise des sessions de formation en présentiel, adaptées aux métiers et aux collaborateurs impliqués dans le processus de validation des factures. Ces formations permettent :

- De sensibiliser aux nouvelles modalités de validation, aux délais à respecter et aux impacts du digital sur les pratiques comptables.
- Une adaptation aux rôles de chacun : responsables budgétaires, assistants et gestionnaires, comptables.
- La montée en compétence de certains collaborateurs, qui deviennent référents métiers. Ces derniers jouent un rôle essentiel en tant que relais internes et appuis techniques pour accompagner leurs équipes dans l'appropriation de l'outil Doxis.

Ces échanges sont l'occasion de lever des freins, répondre aux questions et faciliter l'appropriation de l'outil.

Vers une comptabilité plus agile

Avec Doxis, le métier de comptable évolue : moins de saisie manuelle à terme, plus de contrôle et d'analyse. Enfin, cette transformation implique aussi un suivi des fournisseurs, afin qu'ils se conforment aux nouvelles exigences en matière de facturation électronique.

De la réception de la facture à la validation, chaque collaborateur est acteur de la digitalisation : l'efficacité est l'affaire de tous.



L'équipe comptabilité fournisseurs (d.g.à.d.) : Séverine Loux, Pascal Laurent, Eric Haensel, Margarita Raffner, Charlotte Bidau, Mathieu Braun, Matthieu Hunold et Anne-Christine Schue.

Formation commerciale Liebherr en Afrique du Sud

Mi-septembre, notre division terrassement et Liebherr Export (LEX) ont organisé conjointement avec Liebherr-Africa (LAF) une formation commerciale en Afrique du Sud, rassemblant une centaine de vendeurs venus d'Afrique, du Moyen-Orient et d'Asie.

Répartis en cinq groupes, les participants ont échangé facilement sur des produits et de leurs applications. Ces quatre jours ont été l'occasion d'acquérir des compétences techniques et commerciales essentielles, tout en découvrant les machines Liebherr en conditions réelles.

Les matinées ont été consacrées à des sessions en salle, où les commerciaux ont approfondi leurs connaissances sur les produits. Les après-midis, la formation s'est déplacée dans une carrière, mise à disposition par un client, pour des démonstrations de machines.



Présentation des performances et comparatifs dynamiques avec une machine concurrente, conduite et prise en main, les participants ont mis en application les informations reçues le matin même.

La formation commerciale Liebherr-France y présentait notamment les R 920 Compact, R 930 et R 978 SME. Un focus spécifique a été fait sur le fonctionnement des mines et carrières, visant à apporter des connaissances indispensables pour faciliter le démarchage commercial auprès de ces activités spécifiques.

Cette formation a été positive et très bien reçue par les commerciaux. Elle illustre l'engagement de Liebherr à renforcer l'expertise commerciale de ses équipes et à favoriser le partage de connaissances à l'échelle internationale.



Liebherr News numérique

Vous souhaitez recevoir le journal interne en version numérique au lieu du journal papier ?
C'est possible !

Ecrivez à info.lfr@liebherr.com en précisant vos nom, prénom et section.

Bilan 2025 Objectifs 2026

La direction générale vous donne RDV le jeudi 29 janvier au hall 8 pour dresser le bilan de cette année et vous présenter les objectifs pour 2026.

Nouveau programme de développement RH

Développer la cohésion et la collaboration avec BOOST

Initié à l'échelle du Groupe, un programme de développement des ressources humaines a vu le jour. Nommé BOOST, il s'adresse à des salariés identifiés pour leur performance et leur potentiel. Cet accompagnement répond à la vision stratégique du Groupe : assurer le développement des compétences dans nos sociétés. L'objectif de ce programme est double : développer les compétences de nos collaborateurs dans leur emploi et favoriser les échanges interservices chez LFR. Ce programme contribue ainsi à développer la cohésion et la collaboration au sein des sociétés Liebherr.

Nos collaborateurs sont la clé de notre réussite : dans la lignée de cette valeur, le Groupe poursuit le développement de nos ressources humaines. Chaque année, le programme BOOST vise à former une dizaine de personnes porteuses de potentiel identifiées par leurs managers au sein de chaque société, dont LFR.

Sélection des porteurs de potentiel

La détection de ces salariés à potentiel se base sur l'entretien individuel. Si le salarié dépasse régulièrement les objectifs atteints et qu'il est motivé, il sera identifié comme porteur de potentiel. Sur ce constat, nos managers ont échangé de façon collégiale sur les profils et ont sélectionné les collaborateurs.

Contenu du programme

Le programme BOOST se compose de formations, coachings et ateliers de cohésions. A l'issue de ce parcours, les participants réaliseront un projet transverse. Leur objectif est de proposer des initiatives pour renforcer la cohésion chez LFR, en dépassant la logique de silos issue de notre organigramme. Ce programme n'est pas un club fermé pour une classe d'élites mais un pas en avant dans le développement de compétences et plus de collaboration entre services. Ce programme vise le développement personnel et professionnel des participants, sans engagement ni garantie en matière d'évolution de poste à court terme.

En tant qu'employeur, ce programme reconnaît la performance, promeut les collaborateurs et les qualifie de façon proactive. L'objectif est d'optimiser le potentiel de chacun, pour créer un environnement où l'intelligence collective devient un levier de performance.



Ouverture de la 1re session du programme BOOST avec (de gauche à droite) Emmanuel Sorrel, Frédéric Joubert, Anne Erdinger, Jonathan Philippe, Pauline Jeanson, Thomas Landmann et Guillaume Marc accompagnés par Hélène Plomp, RH chargée de développement du personnel pour EMT.

Nouveaux apprentis en 2025

En septembre, 38 nouveaux apprentis ont fait le choix de notre entreprise pour se former à leur futur métier. Vous êtes désormais 84 collaborateurs apprentis dans nos rangs. Bienvenue chez Liebherr-France SAS !



Passion de salarié : un ultra-trail de 336 km

Coureur régulier depuis plus d'une quinzaine d'année, Frédéric Joubert a participé mi-septembre au Tor des Géants. En tant que coureur ultra-trail trail expérimenté, c'est la première fois que Frédéric entreprend une distance si longue.

Cette course d'endurance est réputée comme l'une des plus difficile au monde : une boucle de 336 km et un dénivelé positif de 24 000 m, à terminer en moins de 150 heures. Au départ de Courmayeur, le parcours sillonne autour de la vallée d'Aoste en passant par les principaux cols alpins. 1150 coureurs venus du monde entier ont pris le départ. Chacun gère de façon autonome sa récupération, son repos et ses arrêts aux postes de ravitaillement.

L'importance du collectif

Frédéric a pu compter sur le soutien précieux de sa femme. En se déplaçant en voiture, elle le retrouvait pour l'assister dans les zones de vie regroupant douches, cuisines et dortoir, et l'aidait pour les ravitaillements et les périodes de repos. La gestion du sommeil était un enjeu majeur pour trouver le bon équilibre entre prendre du temps pour récupérer et avancer. En tout, Frédéric s'est allongé moins de 10 heures sur l'ensemble de sa course, notamment sur les recommandations de son épouse.

Si le Tor des Géants est une aventure individuelle, l'entraide entre coureurs est déterminante. Partager les moments difficiles, discuter lors des longues nuits en montagne, s'encourager mutuellement est essentiel. Ces échanges permettent de garder le moral et d'éviter l'isolement et l'endormissement, surtout dans les passages les plus exigeants.

Une expérience humaine

Parmi les 750 finishers, Frédéric a franchi la ligne d'arrivée après 127 h et 26 min de course, soit 5 j, 7 h et 26 min. Avec seulement quelques ampoules et les pieds enflés, il a atteint son objectif : terminer la course dans les temps sans blessures. Des conditions météo idéales ont également contribué à la réussite de cette aventure.

Au-delà de la performance sportive, cette expérience a permis à Frédéric de repousser ses limites physiques et mentales. Et de mesurer l'importance du collectif pour performer. Cette valeur du collectif, Frédéric la retrouve aussi dans son activité professionnelle chez Liebherr.



Frédéric Joubert sur le Tor des Géants, un ultra-trail de 336 km.

Nouveau banc d'endurance bientôt opérationnel

Au terme de 7 mois de construction, le nouveau banc d'endurance des pelles sur chenilles va entrer en service chez LFR début 2026.

Ce banc d'endurance ou Baggerprüfstand est le fruit d'une étude menée par la direction technique et l'équipe projet. Il vise à optimiser le développement des pelles sur chenilles. Sur le court terme, il permettra aussi de baisser les coûts de garantie, grâce à une détection anticipée de problèmes structurels, de montage et de casse de composants. De même, le temps de réaction entre détection du problème et recherche de solutions sera réduit, notamment par la présence du banc de test sur notre site de développement. L'aménagement pérenne de ce banc d'endurance garantit la reproductibilité des essais. De plus, il contribue au développement des pelles autonomes, car des machines sans conducteur réaliseront les essais.

Des essais réalistes

Les pelles subiront les mêmes contraintes d'utilisation que sur les chantiers, mais de façon plus répétée. Les tests d'endurance accéléreront le vieillissement structurel de la machine. Nous pourrions ainsi valider les choix de développement ou des composants plus rapidement que sur des pelles en test chez des clients. Le banc se compose d'une piste de translation et une fosse.

Différents tests sont possibles :

- Vibration : translations aller-retour d'une machine sur une piste avec obstacles
- Flexion/choc : descente d'équipement avec une charge et arrêt brutal
- Torsion : rotation contre un obstacle / le godet tape à droite et gauche sur un butoir
- Choc/vibration : le godet tape au fond sur un butoir

Une réalisation portée par nos équipes

Cette réalisation a été possible grâce à la mobilisation de nos compétences internes :

- En charge du projet, le service essais a aussi assuré le dessin et le lancement en fabrication de tous les éléments métalliques requis. Il a également préparé et soudé la structure de la fosse. Cette dernière a été dimensionnée par notre bureau d'études.
- Le débit et la mécanosoudure ont découpé et soudé les plaques de piste, avec un haut niveau d'exigence technique
- Les butoirs et heurtoirs sont également en cours de fabrication en interne.

Fonctionnement et sécurité du banc

Le banc est conçu pour fonctionner sans présence humaine dans l'installation. Le suivi des machines autonomes est assuré depuis un poste de commande situé devant le banc. Des caméras assurent le retour images. Pour éviter la fuite des machines, une succession de mesures de sécurité est prévue, elles sont :

- Informatiques (bornage GPS des pelles),
- électroniques et électronique (capteurs lasers, capteurs physiques, détecteur d'ouverture des portes d'accès)
- structurelle (mur d'enceinte dimensionné en conséquence)

L'enceinte du banc mesure 55 m x 35 m. Au-dessus du mur en béton, un mur acoustique de 6 m permet de respecter le niveau sonore autorisé dans la zone industrielle.

Une phase de validation manuelle du banc a démarré en cette fin d'année avec une R 938 et une R 922. De janvier à fin mars 2026, des essais en conditions réelles se feront avec la R 922. Puis, à partir d'avril, une PQ8 sera la première machine BTG utilisée sur le banc, simultanément avec une R 938 facelift. La PQ2 BEV entrera en action au 4^e trimestre 2026.

Un grand merci à toutes les équipes qui ont contribué à la conception ou la construction de ce nouveau banc d'endurance pour machines autonomes ! Cette réalisation est une première au sein des 4 usines EMT, nous pouvons en être fiers.



Nouveaux collaborateurs et nouvelles collaboratrices LFR

Bienvenue



Vincent Levy
Cuisinier



Delphine Ley
Gestionnaire requêtes
garanties



Bryan Le Grand
Technical solution architect



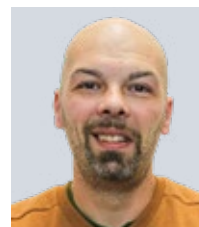
Fahel Cheraita
Ingénieur conception
développement



Sébastien Schwartz
Responsable de secteur



Sébastien Halbeisen
Mécanicien monteur



Jérémy Laugner
Mécanicien monteur



Jean-Michel Kieffer
Mécanicien monteur



Morgane Fritsch
Comptable générale



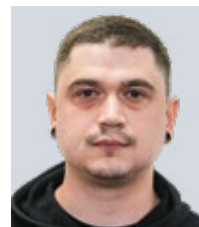
Jérémy Richard
Mécanicien monteur



Youssef El Ouali
Mécanicien monteur



Sylvain Doudiot
Mécanicien monteur



Dilan Risser
Mécanicien monteur



Steven Castaneda Toro
Ingénieur production



Antoine Henck
Ingénieur qualité fournisseurs



Alicia Sutter
Assistante CSE



Arnaud Cariolini
Responsable régional des ventes



Jean-François Kaeffler
Mécanicien monteur



Jean-Pierre Jarry
Responsable d'équipe

Fête de Noël 2025



La fin d'année approche... et quoi de mieux qu'un moment convivial pour la clôturer tous ensemble ?! Nous vous donnons rendez-vous jeudi 18 décembre, en extérieur devant le restaurant d'entreprise, pour notre fête de Noël LFR édition 2025 !

Au programme : cocktail dinatoire d'hiver aux saveurs de Noël, vin chaud aux épices et douceurs sucrées. Apportez votre bonne humeur et partagez un moment chaleureux entre collègues de tous les services !



Nouvelle scie du hall 1 : gain de précision et de productivité

Pour améliorer la fiabilité de sa production, l'équipe du ZAD s'est équipée d'une nouvelle scie.

L'ancien équipement, datant de 2005, ne permettait plus une découpe précise, nécessitant un usinage supplémentaire des tubes. Le ZAD produit des tubes destinés à la fabrication de pieds et de cloches, des sous-ensembles de nos monoblocs.

La nouvelle scie Meba, entièrement carénée et dotée d'un convoyeur à rouleau mécanisé, offre plus de sécurité et d'ergonomie aux opérateurs. La commande numérique permet de programmer une production de couper des tubes en cycle automatique ce qui permet de réduire considérablement le temps de sciage tout en respectant les tolérances dimensionnelles.

Résultat : le temps d'usinage des tubes est réduit de 28% grâce à la suppression d'une opération de tournage de mise à la côte.

Distribué par PG Outillage, importateur alsacien, ce nouvel outil de fabrication européen a été accompagné d'une formation dédiée pour l'équipe. L'investissement s'élève à 110 000 €. Bravo à l'équipe projet pour cette belle acquisition et bonne continuation à l'équipe ZAD !



Les équipes production et projet rassemblées devant la scie Meba : (d.g.à.d.): Thierry Portzer (acheteur), Eric Haag et David Leyes (resp. d'équipe ZAD), Laurent Waltsburger (opérateur), Joël Rohn (resp. section) et Stéphane Olry (opérateur).

Absents excusés : Fabrice Better (resp. projet), Guillaume Kinderstuh (référent HSE), Alexis Brickert (maintenance), Régis Schmitte et Antoine Blasy (opérateurs).

Jeu LFR

Identifiez le nombre de différences entre ces images et indiquez votre réponse par email à info.lfr@liebherr.com d'ici le 30 janvier 2026.

Parmi les bonnes réponses, cinq gagnant(e)s seront tirés au sort et recevront un bonnet et une écharpe de la nouvelle collection Liebherr.

Gagnant(e)s du précédent jeu LFR

Dylan Petry, Elodie Del Puppo, Arnaud Berschy, Olivier Gasser, Matthieu Stinzi

Ils remportent un sac de sport Liebherr.
La solution était : C.



De l'Autriche au monde entier

La grue sur chenilles LR 1300.1 SX a été présentée pour la première fois à la Bauma 2007. Aujourd'hui – 18 ans plus tard – la machine polyvalente représente toujours l'un des produits à succès de Liebherr, avec près de 1 000 unités en service dans le monde entier. Elle a été perfectionnée entre-temps avec une version électrique à batterie. A 18 ans, la LR 1300.1 SX est définitivement passée à l'âge adulte, mais son avenir s'annonce tout aussi prometteur que son passé.

Testez vos connaissances sur la grue d'anniversaire :

1. Combien de gâteaux d'anniversaire la LR 1300.1 SX peut-elle soulever à pleine capacité ?

- a) 220.000
- b) 100.000
- c) 87.000

2. Combien de ballons peuvent être placés dans la cabine de la LR 1300.1 SX ?

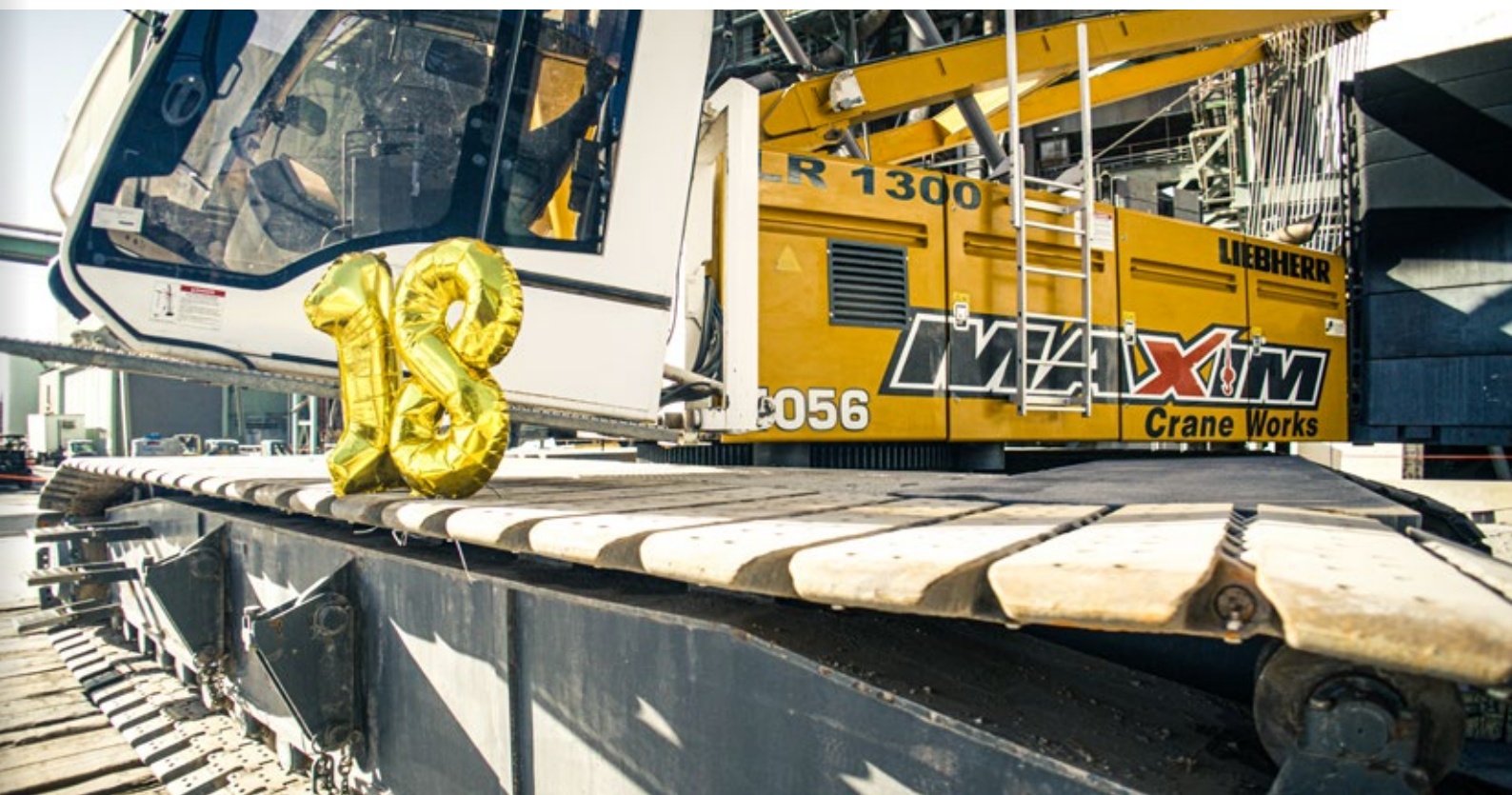
- a) 30-40
- b) 40-50
- c) 50-60

3. Combien de fois peut-on chanter « Joyeux anniversaire » pendant le fonctionnement à batterie de la LR 1300.2 SX unplugged ?

- a) 1.870
- b) 1.410
- c) 2.100

Solutions :
1 : 220 000 gâteaux d'anniversaire = 300 t
2 : 40-50 ballons – nous recommandons toutefois de ne pas essayer cela en fonctionnement !
3 : 1 870 fois, car l'autonomie de la LR 1300.2 SX unplugged va jusqu'à 13 heures d'affilée

Découvrez ces articles et bien d'autres dans le magazine Liebherr : liebherr.com/magazine



1958 Expansion en Europe et en Afrique

Établie en tant qu'entreprise en Allemagne, Liebherr met en service sa première usine à l'étranger à la fin des années 1950. Afin de s'implanter sur les marchés britannique et nord-américain, l'entreprise construit un site de production à Killarney, en Irlande. On y fabrique d'abord des grues à tour, puis des grues pour conteneurs, des grues de chantier et des grues spéciales. La première société en dehors de l'Europe voit le jour en Afrique du Sud dans les années 1960. Hans Liebherr pose les jalons en vue de l'orientation internationale du Groupe.

Liebherr-Aerospace au salon MRO Europe 2025

Liebherr-Aerospace s'est réjoui d'accueillir les visiteurs à son stand n° 731 à la MRO Europe Exhibition à Londres (Grande-Bretagne) du 14 au 16 octobre 2025, afin de présenter ses activités de service après-vente et de rencontrer les principaux acteurs du secteur de l'aviation. L'équipe Liebherr a présenté les récentes innovations en matière de systèmes de conditionnement d'air et de gestion thermique, de commandes de vol, de systèmes de trains d'atterrissage et électroniques, ainsi que de solutions numériques, y compris dans le domaine de la gestion de la santé, avec un accent particulier sur le support après-vente complet de l'entreprise pour tous ses clients en Europe.



Cette année, Londres est l'organisateur du salon MRO Europe, auquel Liebherr participe en tant qu'exposant.

Mentions légales

Editeur pages

Liebherr-EMtec-Teil

Editeur pages

locales

Liebherr-EMtec GmbH
Liebherrstraße 12
88457 Kirchdorf, Deutschland
www.liebherr.com
liebherr.news.EMT@liebherr.com

Liebherr-Hydraulikbagger GmbH
Liebherrstraße 12
88457 Kirchdorf, Deutschland
Interlocutrice :
Barbara Ebner

Liebherr-Werk Bischofshofen GmbH
Dr.-Hans-Liebherr-Straße 4
5500 Bischofshofen, Österreich
Interlocutrice :
Sylvia Schwaiger

Liebherr-Werk Telfs GmbH
Hans-Liebherr-Straße 35
6410 Telfs, Österreich
Interlocutrice :
Thor Remmerde

Liebherr-France SAS
2, avenue Joseph Rey
68000 Colmar, France
Interlocutrice :
Marine Hairaye

Liebherr-Mietpartner GmbH
Am Herrschaftsweiher 51
67071 Ludwigshafen, Deutschland
Interlocutrice :
Eileen Würtz



LIEBHERR