

Liebherr News

LDF

Informations internes dédiées aux
collaborateurs LDF
N°1 / 06.2025

LIEBHERR

Liebherr Distribution et Services France SAS



Editorial



Faire preuve d'agilité et de résilience dans un contexte économique en pleine mutation.

Cher(e)s collègues, nous sommes heureux de vous diffuser ce premier numéro du Liebherr News LDF.

Depuis 2022, nous avons tous œuvré à la construction de notre société commerciale mixte Liebherr Distribution et Services France, suite à la volonté du Groupe de rassembler au sein d'une même entité les activités de la distribution et du service.

Nous avons une histoire spécifique par division vieille parfois de plus de 40 ans ! Cette histoire est belle et nous a permis d'avoir aujourd'hui un parc machines Liebherr important en France ainsi qu'une clientèle fidèle, fondée sur une relation de confiance durable et aux liens solides tissés au fil du temps.

Aussi ce premier numéro marque la fin de cette phase de regroupement de personnes issues de sociétés différentes. En acceptant notre passé et en se tournant résolument vers un avenir commun, nous ferons tous le succès de notre société LDF et de Liebherr en France. Le contexte économique dans lequel nous évoluons a radicalement changé depuis la fin du Covid. Cela a coïncidé avec la création de LDF qui a dû faire face à de nouvelles problématiques qui ont nécessité des évolutions de notre organisation.

Des changements que chaque division aurait affrontés seule par le passé. Il est important de bien différencier ceux dont nous sommes acteurs de ceux qui nous sont imposés par le marché.

Le secteur de la construction et du bâtiment sont rentrés depuis maintenant deux ans dans une crise structurelle jamais observée. L'industrie est également en proie à d'importants bouleversements et fait face à de nombreux défis technologiques et stratégiques.

Nous le vivons tous au quotidien en échangeant avec nos clients qui éprouvent aussi des difficultés. Nous faisons également face aussi à de nouveaux concurrents sur le marché français qui proposent des prix très attractifs

L'instabilité engendre une diminution de la confiance et donc une baisse des investissements. Nous subissons cette situation avec des entrées de commande en baisse dans quasiment tous nos secteurs d'activité et ce malgré des parts de marché qui se maintiennent à un bon niveau.

C'est précisément pour cela que nous devons avoir confiance en nos forces et travailler sur les opportunités qui sont nombreuses.

L'activité Service reste stable au global ce qui démontre que nos machines fonctionnent et que nos clients ont encore du travail.

Nous avons un service premium que nous devons continuer à développer. Il est un atout majeur de notre positionnement en France et constitue une force sur laquelle nous devons capitaliser. Nous allons continuer à optimiser nos process et notre organisation afin d'atteindre la performance opérationnelle nécessaire pour assurer la rentabilité de notre entreprise. Ensemble, nous allons pouvoir travailler sur les synergies en interne et inter-division et développer nos compétences vers de nouveaux métiers ou de nouvelles fonctions.

La Bauma a démontré une fois de plus la capacité de notre Groupe à investir dans l'innovation et proposer à nos clients des produits à forte valeur ajoutée.

En étant chacun acteur, pro-actif et engagé dans la performance, nous contribuerons à la vision LDF : « **Ne faire qu'un et offrir un service de proximité et d'excellence à nos clients** ».

Dans ces phases d'incertitude, nous devons rester concentrés et maintenir le cap fixé par notre vision stratégique communiquée début 2025.

Nous devons tous nous unir autour de cette stratégie avec les valeurs fondamentales du Groupe et avancer ensemble vers l'atteinte des objectifs fixés.

Lors de la semaine de la QVCT prévue en juin, nous vous remettrons un flyer reprenant la stratégie LDF et les objectifs fixés pour 2025, accompagné d'un objet symbolisant cette nouvelle phase de notre stratégie.

Nous comptons sur vous, nous sommes tous acteurs de la réussite de l'entreprise.

La Direction.

Sommaire

Edito	1
--------------------	---

1- Nos produits

▪ Liduro Power Port	4
▪ Vogel TP : Pionnier de l'innovation électrique	5
▪ Nouvelle génération de centrales à béton : Betomix et Mobilmix	5
▪ Zoom sur la division machines-outils	6
▪ Une 340 EC-B livrée au Port Corbières à Marseille	7
▪ La plus grande grue mobile Liebherr à Niederhergheim	7
▪ Les grues à tour Liebherr sur le Grand Paris	8
▪ Une nouvelle chargeuse L 507 électrique en région parisienne.....	8
▪ La division HAU en 4 chiffres clés	9
▪ Une LHM 600 arrive sur le port de Cherbourg	10
▪ 7 nouvelles machines EMT pour le Groupe Daniel	10

2- Nos projets

▪ Les relations écoles	11
▪ Vêtements de travail : qualité du service	11
▪ Inauguration de l'antenne de Béziers le 19 juin 2025	12
▪ Logistique : après la pluie, des éclaircies	12
▪ La vente des pompes à béton pour les clients des fondations spéciales est confiée à Arnaud Brion	13
▪ Amélioration du recouvrement des factures	13
▪ Retour sur la Bauma 2025	14
▪ Retour sur le jubilé des 75 ans et petit déjeuner	15
▪ La stratégie informatique de Liebherr	16
▪ Début du projet Horizon : LDF société pilote	17
▪ Jeu-concours	18

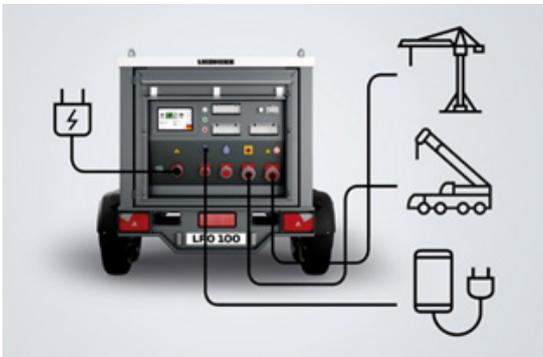
Nos produits

Liduro Power Port

Vers des modes de construction toujours plus durables.

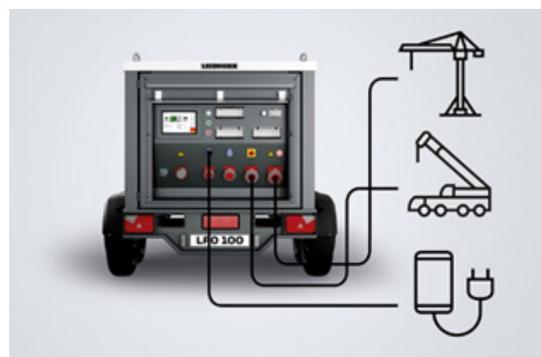
Afin de soutenir efficacement l'électrification du secteur de la construction, Liebherr a développé une solution mobile de stockage de l'énergie, Liduro Power Port. Basé sur la technologie des batteries lithium-ion, Liduro assure une disponibilité optimale de l'énergie électrique sur tous les chantiers. La gamme Liduro est composée de 5 modèles de capacité allant de 40 à 160 kWh ce qui permet de répondre précisément aux besoins de chaque chantier.

Deux modes d'utilisation :



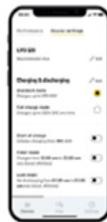
En soutien d'un réseau sous-dimensionné

Il permet de compenser les pics de consommation lorsque le réseau ne délivre pas suffisamment de puissance pour faire fonctionner le matériel de manière optimale.



En solution d'alimentation 100% autonome

Il permet de recharger ou d'alimenter directement le matériel lorsqu'aucune source d'alimentation électrique n'est disponible.



Géolocalisation et surveillance

Les fonctions de contrôle, la localisation et l'état de charge du Liduro sont consultables sur à l'application web LPO Monitoring.



Vogel TP : Pionnier de l'innovation électrique



Après avoir converti presque tous ses véhicules légers à l'électrique, Vogel TP continue de tracer la voie vers un avenir durable.

Client alsacien de longue date de l'Agence de Colmar pour la division terrassement, la société a réalisé son premier chantier entièrement électrique. Grâce au Liduro Power Port, l'autonomie de la chargeuse électrique Liebherr a été considérablement augmentée. Le Liduro, qui a lui-même été rechargé grâce à l'installation

photovoltaïque du dépôt, a même permis de recharger le fourgon électrique de l'entreprise.

De belles perspectives pour l'avenir, particulièrement adaptées aux chantiers urbains, sans nuisances sonores ni émissions polluantes.

Nouvelle génération de centrales à béton : Betomix et Mobilmix

Cette année, les deux produits phares Betomix et Mobilmix ont été entièrement améliorés. La construction modulaire de ces deux gammes offre une large palette de variantes qui s'adaptent de manière flexible aux besoins du client. Cette flexibilité permet de réaliser rapidement et facilement des centrales à béton aussi bien fixes que mobiles. Les dernières innovations ont permis des modifications articulées autour de trois axes :



L'ergonomie

Création d'espaces spacieux autour des éléments clés, facilitant l'accès pour la maintenance.

⊕ meilleur fonctionnement et durée de vie supérieure.



Conception modulaire

Utilisation de blocs communs aux centrales mobiles et fixes, assemblés comme des Lego.

⊕ fabrication, transport et montage simplifiés, offrant à nos clients plus d'efficacité et de flexibilité.



L'écologie

Meilleure précision de dosage et intégration de variateurs et de dispositifs sans moteur.

⊕ réelles améliorations écologiques, tant en matière de consommation électrique que de réduction du gaspillage.

Quelle est la différence entre Betomix et Mobilmix ?

La Betomix est une centrale fixe conçue pour une production intensive sur site permanent. A l'inverse, la Mobilmix est une centrale mobile pensée pour une mise en service rapide.

Zoom sur la division machines-outils

La division machines-outils, aussi connue sous l'acronyme LVT, a rejoint LDF en 2024. Mais connaissez-vous ses produits et son fonctionnement ? On vous explique tout !

Liebherr Verzhantechnik est un acteur majeur dans la conception et la production de machines



de taillage et de mesure d'engrenages, offrant des solutions sur mesure adaptées aux exigences industrielles les plus strictes. Grâce à une expertise de pointe et à des technologies avancées, l'entreprise propose une large gamme de machines de taillage, de mesure et d'automatisation garantissant précision, fiabilité et performance.

Machine de taillage par fraise mère de type LC1600

La force de Liebherr dans ce domaine réside dans sa capacité à maîtriser et adapter ces technologies pour la fabrication de pièces de 180mm à 16 000mm de diamètre, répondant aux applications les plus extrêmes.

Ces équipements sont utilisés dans divers secteurs stratégiques comme l'automobile (Renault – Peugeot), l'aéronautique (Airbus, Airbus Hélicoptère, Liebherr Aerospace, Dassault-Aviation, Safran) ou la défense. Elles servent également à tailler certains engrenages de nos engins de construction. Les machines de taillage Liebherr peuvent produire des pièces de très grande série (Temps de cycle pièce à pièce < 30s) et jusqu'à des pièces uniques de criticité A (crash de l'appareil en vol sur rupture de la pièce).

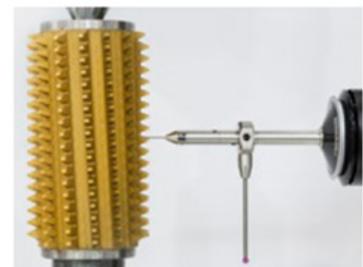
La boucle qualité de fabrication des pièces peut être entièrement gérée par la gamme Liebherr offrant des moyens de taillage, de rectification et de contrôle.



Contrôle d'un chanfrein d'un pignon



Contrôle de la circularité



Contrôle d'une fraise-mère



Contrôle d'un outil-couteau



Contrôle d'une denture intérieure



Contrôle d'une entrée de dent



Connaissez-vous ce pictogramme ?

Et oui, c'est celui de la division LVT !

Une 340 EC-B livrée au Port Corbières à Marseille

Le port de plaisance de Corbières dispose de 298 places à flot permettant l'accueil des bateaux de plaisance. Réputé pour être un port sec et d'hivernage, il possède également toutes les infrastructures nécessaires pour mettre en cale sèche tous types de bateaux en dehors des périodes de navigation.

Le port dispose depuis 2016 d'une grue à tour Liebherr 630 EC-H 50 (charge maxi 50 tonnes) ayant pour fonction d'amarrer sur des pontons des bateaux allant jusqu'à 35 m de longueur.

Il y a quelques mois, nous avons livré une nouvelle grue Liebherr 340 EC-B 12 (charge maxi 12 tonnes) utilisée cette fois pour la manutention de petits bateaux d'environ 6 tonnes, notamment pour effectuer des travaux de peinture.



La plus grande grue mobile Liebherr à Niederhergheim



Il y a quelques semaines, nous avons eu l'opportunité d'observer la plus grande grue mobile de notre catalogue sur le site de Niederhergheim. Cela faisait cinq ans qu'une telle machine n'avait pas été présente sur ce site, car ces grues sont généralement montées directement chez nos clients par nos techniciens.

Spécialisé dans les services industriels pour les secteurs de la pétrochimie, de l'énergie et de la sidérurgie, notre client Ponticelli a récemment commandé la grue LTM 1750-9.1. Elle interviendra principalement dans l'industrie et sur des chantiers nucléaires, pétrochimiques ou éoliens. Ses caractéristiques sont impressionnantes :

- Un télescope de 54 m,
- Une flèche variable de 91 m,
- Une hauteur sous crochet de 140 m,
- Une capacité de levage de 750 t sur une grue mobile à 9 essieux.

Cette grue est particulièrement adaptée aux portées extrêmes, grâce à un système d'haubanage (renfort sur la flèche) qui double ses capacités de levage. Le transport de cette grue exceptionnelle vers la région parisienne nécessite près de 20 camions pour acheminer tous ses éléments.

Les grues à tour Liebherr sur le Grand Paris

La division Grues à Tour a été sollicitée pour un chantier d'envergure sur le Grand Paris avec l'un de ses partenaires historiques, Eiffage Construction Matériel. Ce client, qui dispose déjà de 160 grues Liebherr dans son parc, joue aussi le rôle de testeur de produits et a notamment expérimenté les câbles en fibre pendant trois ans.

28

grues Liebherr
sur le chantier

160

grues Liebherr
dans le parc Eiffage

Le projet concerne un chantier de EIFFAGE GENIE CIVIL visant à relier deux gares parisiennes, Bobigny et Champigny, sur la ligne 15 Est du Grand Paris. Pour ce chantier d'un montant de

2,5 milliards d'euros, les grues de type 1000 EC-H ont été sélectionnées pour leurs courbes de charges adaptées pour alimenter un tunnelier et installer les voussoirs. Ce choix s'appuie également sur un aspect historique, puisque ce type de grue avait été utilisé pour la réalisation de la ligne 16 du Grand Paris. Pour ce chantier 28 grues Liebherr seront utilisées sur le chantier, dont 8 neuves.



Une nouvelle chargeuse L 507 électrique en région parisienne

Le SIETOM 77, client de l'Agence de Paris, est un syndicat mixte éco-responsable d'enlèvement et traitement des ordures ménagères sur 39 communes de Seine-et-Marne.

Le client a créé en 2025 un nouveau site de tri des déchets qui s'inscrit dans une démarche de développement durable, de réduction des déchets enfouis et de valorisation des ressources.

Une recyclerie fait partie du projet pour répondre à la nécessité de seconde vie d'un certain nombre d'objets.

Dans la continuité de cette durabilité, le SIETOM recherchait une machine électrique. L'autonomie des machines Liebherr a été mise en avant pour répondre à cet appel d'offre. C'est ainsi que le SIETOM a fait le choix d'acquérir une chargeuse L 507 électrique pour ce site.



La division HAU en 4 chiffres clés

Depuis le 1er janvier 2024, la division Réfrigération et Congélation a rejoint Liebherr Distribution et Services France. Elle est aussi connue sous l'acronyme HAU, en référence à la société mère Liebherr Hausgeräte GmbH.

Pour fêter sa première année parmi nous, voici son portrait rapide en 4 chiffres clé :

1954

Le premier réfrigérateur Liebherr est fabriqué et la production en série commence un an plus tard. À cette époque, seul un foyer sur dix en Allemagne possède un réfrigérateur et la demande est en hausse. Hans Liebherr reconnaît l'énorme potentiel et choisit de construire ses propres installations de production sur le site d'Ochsenhausen (Allemagne) où se situe toujours le siège de l'activité.



80

C'est le nombre de collaborateurs que compte la division Réfrigération et Congélation de LDF. 50 d'entre eux sont basés à l'agence d'Entzheim, à côté de Strasbourg (services clients, ADV, planning, transport et communication). 2 collaborateurs en logistique sont basés à l'entrepôt de St-Vulbas, où sont stockés l'ensemble des appareils Liebherr HAU. Et une trentaine de collaborateurs itinérants (commerciaux et formateurs) sont sur la route au plus près des clients partout en France.

21 000

C'est le nombre de mètres de carré de l'entrepôt de St-Vulbas (à l'est de Lyon) où sont stockés l'ensemble des appareils Liebherr en attente d'expédition vers les clients. Cela représente un stock de près de 40 000 pièces et un flux quotidien de 30 camions entrants et sortants.



Plus de 10 000

C'est le nombre de clients de la Division Réfrigération et Congélation. La commercialisation des appareils se fait sur la base d'un contrat de distribution sélective, cela signifie un engagement mutuel fort entre le revendeur et la marque. Pour les appareils domestiques, les clients sont les grandes surfaces spécialisées, des cuisinistes, les ménagistes indépendants, les grossistes et les professionnels du bâtiment. Pour les appareils professionnels, les clients sont les revendeurs spécialistes de l'équipement grande cuisine ou boulangerie, les revendeurs de matériels de pharmacie et de laboratoire.

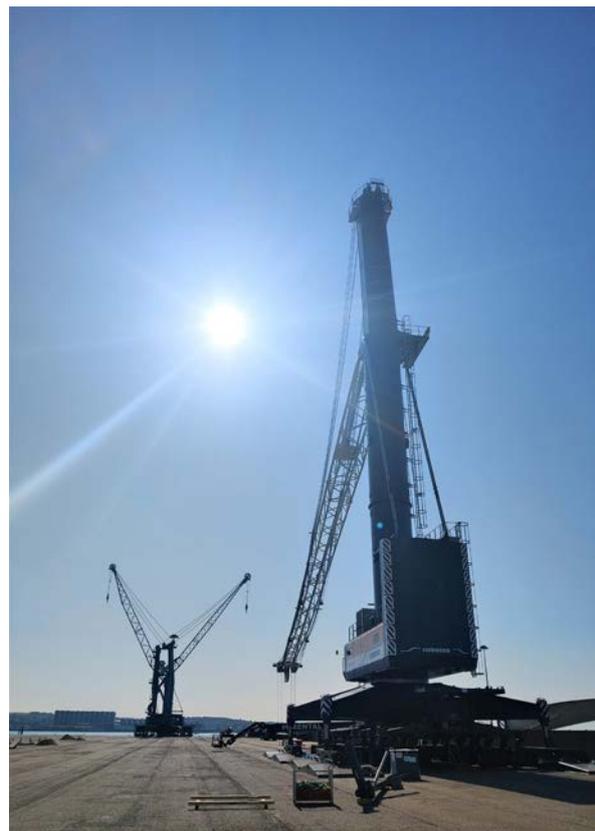
Une LHM 600 arrive sur le port de Cherbourg

Il s'agit du plus grand modèle de grue mobile portuaire en activité en France. Elle rejoindra les LHM 320 et LHM 250 déjà présentes sur le port.

Cette nouvelle grue sera utilisée essentiellement pour manutentionner des composants d'éoliens off-shore (pales, générateurs, mats). Dans cette configuration, elle pourra porter des charges jusqu'à 208 tonnes avec une flèche allant jusqu'à 58 mètres. Elle fonctionnera grâce à 2 moteurs : diesel et électrique. Lors des déplacements sur le quai, c'est le moteur diesel qui travaillera. Quand elle sera stabilisée sur la zone de travail, c'est le moteur électrique qui prendra le relais.

Elle est compatible avec la technologie Sycratronic, qui permet de faire fonctionner 2 grues en tandem, avec un seul grutier. Celle-ci est particulièrement utile pour lever des colis lourds et encombrants de façon plus sûre et sans restriction de charge, grâce à un software qui pilote la synchronisation parfaite des grues. Sans le Sycratronic, l'utilisation simultanée de 2 grues pilotées par 2 grutiers est restreinte à 75 % de leur capacité.

Pour produire ce petit bijou de technologie, d'une valeur de 7 millions d'euros, 14 mois de production sont nécessaires. Après une mise en route d'une semaine avec le client, elle va pouvoir lever ses premiers colis fin juin !



7 nouvelles machines EMT pour le Groupe Daniel

Début d'année 2025, le Groupe Daniel a renouvelé sa confiance au Groupe Liebherr. Cette entreprise familiale, présente sur plusieurs départements du Sud-Ouest de la France, est spécialisée dans l'extraction de matériaux alluvionnaires et calcaires, la production et livraison de béton prêt à l'emploi, la préfabrication de produits béton et le recyclage de déchets du BTP.

Après l'achat d'une R 966 LCV mise en route en 2023 et de deux L 566 XPower mise en route en 2024, ce nouvel investissement porte sur 7 machines : 4 chargeuses XPower (L 550 XP, 2 modèles L 566 XP et L 580 XP Rehandling), 2 tombereaux articulés TA 230 G8 et une pelle sur chenilles R 938 LCG8 ME !



Les relations écoles



LDF mise sur les relations écoles pour accroître son attractivité

L'un des enjeux du programme « l'humain au cœur de la performance » est de développer notre marque employeur, c'est-à-dire comment l'entreprise est perçue en tant qu'employeur. Pour attirer nos futurs collaborateurs, particulièrement dans les domaines techniques, diverses actions avec les écoles ont été menées.

Les services RH, communication et SAV travaillent ensemble pour donner envie aux jeunes de nous rejoindre. Plusieurs techniciens et responsables SAV se sont investis depuis le début de l'année scolaire pour présenter notre entreprise, nos produits et nos métiers.

Les premières graines ont été plantées, dont nous espérons récolter les fruits dans quelques années !

Vêtements de travail : qualité du service

En septembre dernier, Liebherr Distribution et Services France a mis en place une nouvelle dotation en vêtements de travail pour l'ensemble de ses techniciens. Ces tenues professionnelles, alliant haute visibilité, technicité et confort, sont spécialement conçues pour une protection optimale quelles que soient les conditions climatiques, tout en garantissant une grande liberté de mouvement au quotidien.

Grâce à vos retours, nous avons identifié plusieurs axes d'amélioration, notamment concernant les vêtements grand froid, les contraintes de lavage ou encore la localisation des box. Des analyses sont actuellement en cours pour apporter des réponses concrètes et durables.

Chez LDF, équiper nos collaborateurs, c'est bien plus qu'une dotation : c'est un engagement fort envers leur sécurité, leur confort et leur performance.



Inauguration de l'antenne de Béziers le 19 juin 2025

La reprise d'un nouveau secteur d'activité a permis l'ouverture de notre nouvelle antenne de Béziers, à Vendres, dans l'Hérault. Une quinzaine de collaborateurs y travaillent quotidiennement, prêts à offrir un service de qualité et à répondre aux besoins de nos clients.



L'inauguration de l'antenne de Béziers est prévue le 19 juin. Cet événement convivial nous permettra de montrer notre solide implantation sur le secteur. Cette ouverture représente une étape importante dans notre stratégie de développement et de proximité avec nos partenaires. Nous attendons environ 300 convives pour célébrer cette occasion spéciale et faire découvrir nos installations et nos produits.

Logistique : après la pluie, des éclaircies

Depuis octobre 2023, un nouvel entrepôt LLG approvisionne la France et d'autres pays européens afin de sécuriser la logistique globale des pièces de rechange Liebherr en Europe. Il est situé à Born en Hollande et LLG fait appel à un prestataire logistique spécialisé tout en gardant notre prestataire de transport LLG historique.

Or, les débuts ont été difficiles : manque de pièces, délai de picking rallongé, double expédition depuis les 2 entrepôts (Born et LLG Oberopfingen)... Cela s'est traduit par une dégradation de notre image auprès des clients, une perturbation des interventions des techniciens SAV et des coûts de transport supplémentaires.

Plusieurs actions ont alors été mises en place pour améliorer cette situation. Tout d'abord, des réunions hebdomadaires avec les équipes de LLG, des remontées d'informations et des tickets Lios qui ont permis d'améliorer les process. Ensuite, la mise en place d'un mesurable pour calculer le taux de service/expédition du prestataire de Born. Et enfin, un courrier de notre Direction à LIN pour informer de la situation et des conséquences pour LDF.

Ces actions conjointes (LDF et LLG) ont permis de passer de 40 % de pièces préparées et expédiées le jour même à 99,5 % (sur la base des pièces en stock).



Visite de collaborateurs LDF chez LLG

La disponibilité des pièces a également été améliorée, avec davantage d'articles en stock mis à disposition dans le dépôt de Born. Cela a permis de passer à un taux d'expédition depuis la Hollande de 84 % en janvier 2024 à 92 % fin février pour les pièces EMT.

La prochaine étape en cours de développement (été 2025) est d'offrir la possibilité de se faire livrer des commandes complètes. Cette gestion des reliquats par LLG permettra aux destinataires d'être livrés de tous les articles en une seule fois, améliorant la satisfaction des clients, raccourcissant les délais et réduisant les coûts de transport.

La vente des pompes à béton pour les clients des fondations spéciales est confiée à Arnaud Brion

LDF a été créée pour développer les synergies entre les divisions et ainsi simplifier les démarches des clients. C'est dans cette optique que la distribution des pompes à béton - machine utilisée lors des opérations de fondation - a été repensée.

Arnaud Brion s'occupait déjà de la commercialisation des foreuses et autres équipements destinés aux fondations spéciales dans la division MCC sur la moitié Nord de la France depuis une dizaine d'années.

Il propose maintenant les pompes à béton sur chenilles, machines souvent complémentaires aux foreuses, aux clients communs entre la division fondations spéciales et technique du béton.

L'avantage pour nos clients : un interlocuteur unique et spécialisé

Le produit reste cependant dans la division technique du béton aussi bien en termes de chiffre d'affaires, qu'en responsabilité de traitement des commandes machines neuves et en après-vente.



Enfin le traitement digital de nos factures fournisseurs !

En 2024, nous avons finalisé la mise en place de NOTYS, logiciel pour le traitement des notes de frais (hors techniciens). Ce sont près de 250 notes de frais qui sont traitées chaque mois ! Depuis plusieurs mois nous avons formé les équipes administratives de toutes les divisions et agences sur la mise en place de l'outil DOXIS. Cet outil nous permet de recevoir toutes les factures fournisseurs de manière dématérialisée, en nous proposant une lecture du document qui arrive chez le comptable pour traitement.

Le comptable peut faire suivre le document pour connaître l'imputation auprès des divisions, on peut échanger sur les spécificités de comptabilisation. Enfin, c'est dans cet outil que sont validées les factures pour passer au paiement. Nous traitons environ 2500 factures par mois (hors factures Liebherr Groupe qui passent par un EDI, qui représentent 10 000 factures avec traitement semi-automatisé). Cet outil nous apporte de la sécurisation des données, un temps de traitement raccourci et une relation fournisseur plus sereine avec des paiements mieux maîtrisés et plus réguliers.

Le module permettra même la validation plus rapide par les reviewers et managers grâce au One Click Approval qui va être déployé en juin.

Merci à vous tous pour votre implication dans ce projet et sa bonne application.

Par ailleurs, nous travaillerons cette année sur une révision de la Convention de Signature pour rendre plus fluide nos traitements tout en assurant le contrôle 4 yeux préconisé par la LIN.

Le service comptabilité continue son travail d'amélioration continue des processus, des projets sur la gestion des commandes et PR chez LDF ou encore des outils de crédit management sont en cours de déploiement, tout ceci dans l'optique de simplification avant le passage à SAP d'ici deux ans.

Retour sur la Bauma 2025



Le plus grand salon mondial du BTP a eu lieu en avril dernier, à Munich en Allemagne. Dédié à l'innovation et à la technologie, la devise de Liebherr était «Hands on the future». L'ensemble des divisions construction de LDF étaient présentes.

L'impressionnant stand Liebherr

Des semaines et des mois de préparation ont été nécessaires à la construction du stand d'environ 14 000 m² :

- 7 000 m² de moquette,
- 75 km de câbles,
- 5 000 m² de façades en verre,
- 4 000 lumières,
- 70 produits multi-divisions exposés, dont plusieurs machines et innovations dévoilées pour la première fois au grand public.

Sur l'immense stand, de multiples espaces étaient installés : exposition de produits, Liebherr Shop, InnovationLab, espace carrière, salles de réunion, espaces de restauration pour les collaborateurs et pour les clients, ou encore un espace VIP.

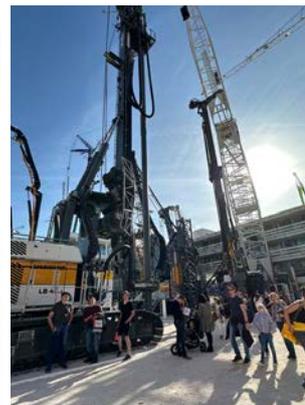
De nombreux clients français, ont fait le déplacement pour profiter de l'événement, mais aussi pour valider des commandes de nouveaux produits.



600 000
visiteurs à la
Bauma 2025



150 000
casquettes
Liebherr
distribuées



Liebherr remporte le prix de l'innovation dans la catégorie «Digitalisation»

Parmi les 208 participants, 5 produits Liebherr ont été nominés, dont 3 ont terminé parmi les 15 finalistes.

Liebherr s'est vu remettre le prix de l'innovation, avec la chargeuse autonome «Liebherr Autonomous Operations». Il s'agit d'un système de conduite autonome pour les chargeuses sur pneus. Grâce à ce dispositif, les opérations répétitives et monotones d'une chargeuse sur pneus sont effectuées de manière simple et intuitive sans conducteur.



Retour sur le jubilé des 75 ans et petit-déjeuner

En décembre dernier, nous avons eu le plaisir de tous nous réunir, avec la venue de toutes les agences LDF, des cinq sociétés du bassin colmarien, ainsi que de l'amicale des retraités. Nous étions plus de 2 400 collaborateurs au parc des expositions de Colmar pour célébrer ensemble cet événement. Des membres de la famille Liebherr étaient également présents pour partager cette soirée inoubliable.

Tout au long de la soirée, animations et surprises se sont succédées : un apéritif servi par une pelle, un immense gâteau descendant du plafond, des jeux, des témoignages vidéo de collaborateurs, évoquant le passé tout en dévoilant nos projets pour l'avenir. Un orchestre de 42 collaborateurs a offert une prestation digne de professionnels, accompagné par la chorale des retraités, qui a retracé l'histoire de Liebherr en chansons. Pour clôturer cette magnifique célébration, un DJ a fait danser les invités, dans une ambiance festive et chaleureuse. Autant de moments qui ont créé des souvenirs mémorables.



Premier événement avec tous les collaborateurs LDF : le petit-déjeuner de Noël

Après un réveil légèrement matinal, les festivités de Noël se sont prolongées chez LDF. Plus de 400 collaborateurs étaient réunis pour partager un petit-déjeuner convivial, dont près de 250 collaborateurs des agences qui ont traversé la France pour rejoindre l'Alsace. Certains n'ont pas hésité à faire jusqu'à 20 heures de trajet en deux jours pour participer à cet événement exceptionnel. C'était également l'occasion de mettre à l'honneur les médaillés du travail ainsi que les collaborateurs célébrant leurs 10, 25 ou 35 ans d'ancienneté au sein du Groupe. Pour finir, un invité surprise a fait son apparition : le Père-Noël !



Merci à tous pour votre présence et votre enthousiasme !



Retrouvez dès à présent l'after movie des 75 ans sur Lolyo !

Vous n'utilisez pas encore Lolyo ? Inscrivez-vous dès maintenant ! C'est notre application de communication interne, où vous retrouverez de nombreuses informations concernant Liebherr et LDF.



« Pour être prêts pour demain, nous devons transformer aujourd'hui » : c'est ainsi que nous façonnons ensemble l'informatique du futur

Un programme mondial pose les bases de l'une des plus grandes transformations informatiques de l'histoire de notre entreprise : la stratégie informatique de Liebherr. Dans une interview avec Thomas Schuler, Hermann Mang et Michael Lohmöller, découvrons pourquoi cette transformation est urgente, quel sera son impact durable sur notre paysage d'entreprise et quelles sont les mesures actuellement mises en œuvre pour atteindre cet objectif ambitieux.

En tant que membre du conseil d'administration de Liebherr-International (LIN) et responsable informatique, Thomas Schuler est le moteur de ce programme pour le Groupe. Il est secondé par deux collègues du comité de pilotage du programme, qui veillent à l'orientation stratégique et à la réussite du programme : Hermann Mang, qui connaît parfaitement les structures en place et Michael Lohmöller, qui apporte une perspective commerciale à l'organisation informatique. Tous deux sont également Directeurs Généraux de Liebherr-IT Services (LIS).

La stratégie informatique de Liebherr concerne les divisions et les sociétés commerciales mixtes. Plus de 140 personnes travaillent sur cette stratégie. Comment un projet aussi gigantesque voit-il le jour ?

Thomas Schuler : Nous devons prendre conscience d'où nous venons : par le passé, chaque unité organisationnelle du Groupe concevait et était responsable de son propre système informatique. Dans certains cas, il existait des initiatives communes et des alignements entre ces unités organisationnelles, mais il n'y avait pas de stratégie informatique à l'échelle du Groupe. Cette structure n'est plus viable dans le monde d'aujourd'hui.

Michael Lohmöller : Nous ne pouvons plus imaginer notre travail quotidien ni nos produits sans l'informatique. Le Groupe est en croissance constante, avec un nouveau chiffre d'affaires record en 2023, plus de 50 000 employés dans le monde et des exigences accrues du marché. Dans le même temps, la complexité technologique continue d'augmenter. Cela pousse les structures actuelles au sein de l'informatique à leurs limites d'évolutivité. Nous le constatons en termes de pertes d'efficacité, de retards dans la fourniture de solutions informatiques, de durées de projet prolongées et de coûts de personnalisation élevés.

Hermann Mang : C'est pourquoi il est temps de changer. Les ressources étant limitées, nous avons besoin d'un modèle évolutif pour l'ensemble du groupe. C'est ainsi qu'est née la stratégie informatique de Liebherr. Nous voulons l'utiliser pour réduire la complexité de notre paysage informatique et standardiser nos processus et services informatiques. Nous ne pouvons y parvenir qu'en travaillant ensemble à l'échelle mondiale et en atteignant l'objectif stratégique d'une informatique unique pour le groupe Liebherr.



MM. Schuler, Lohmöller et Mang forment le comité de pilotage de la stratégie informatique globale de Liebherr

Début du projet Horizon : LDF société pilote

Dans le cadre du projet Groupe Horizon (SAP), LDF a été choisie comme société pilote. Cela témoigne de la confiance de Liebherr International envers notre organisation et notre capacité à être constructifs et objectifs dans notre façon de penser.

LDF pourra ainsi bénéficier rapidement du nouvel ERP (remplaçant de BaanIV Lisa2 et MMS) choisi par LIN pour toutes les sociétés commerciales du Groupe. Cela nous permettra d'optimiser nos processus et de former nos collaborateurs à un outil moderne. En étant pilote, nous devons tester davantage en amont le système et serons plus sollicités pour donner notre avis, ce qui est un réel atout pour faire entendre notre voix. Nous aurons aussi l'avantage de bénéficier de deux ans de préparation, ce qui ne sera pas le cas pour d'autres sociétés.

Une équipe majoritairement dédiée à SAP

L'équipe Organisation et Systèmes d'information, pilotée par Romain Dessendre, joue un rôle central dans ce projet avec une personne dédiée par domaine. Ces Key Users travailleront majoritairement pour ce projet dans les deux prochaines années. Ils seront le lien entre les équipes IT (LIS et SAP) et les référents métiers par division. Le projet a commencé pour le groupe fin 2023. Pour LDF, les choses sérieuses commencent à compter d'avril 2025 pour un go live prévu en 2027.

Vers une standardisation des process

La première étape de ce projet pour LDF (avril – juillet 2025) consiste en l'analyse des processus standard définis par le groupe afin de s'assurer de leur adéquation avec nos besoins business. Il faudra en permanence trouver le meilleur équilibre entre adaptation de nos processus et organisation ou développement de solutions spécifiques dans SAP. Le Groupe a la volonté de standardiser les processus afin de gagner en efficacité et pouvoir profiter d'outils informatiques modernes disponibles sur le marché. Nous devons donc aussi nous adapter et être agiles pour limiter les développements spécifiques qui rendraient plus complexe et moins stable notre futur ERP.

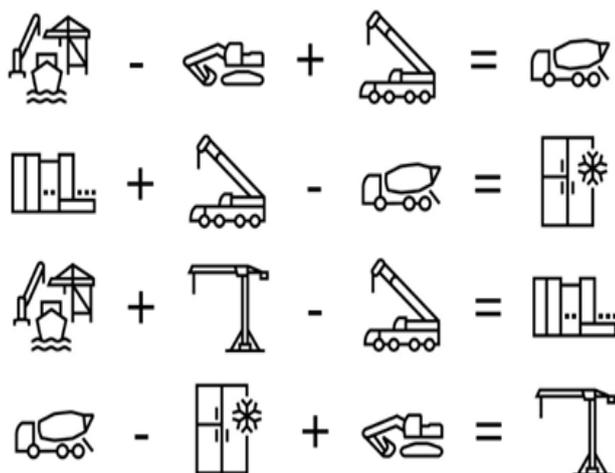
Des référents métiers seront consultés

Afin d'impliquer en amont les utilisateurs, des référents métiers ont été nommés par division et par processus domaine. Ils seront consultés par les Key Users pour valider ensemble les futurs processus SAP et s'assurer de leur adéquation avec nos besoins business. Ainsi, ils pourront anticiper les changements à réaliser dans nos habitudes de travail.

Vous trouverez ci-dessous la liste des Key User par processus ainsi que les référents métiers par division. Nous leur accordons toute notre confiance et les remercions d'ores et déjà pour leur implication de ce projet de transformation majeur pour LDF et pour le Groupe Liebherr.

			Vente / Location	Service	Garantie	Supply Chain	Manufacturing & Planning	Achats	Finance	Controlling
Adrian	Valérie	(LBC/LWE)	X					X		
Amisse	Christophe	(LBC)		X						
Bertsch	Sandrine	(SC)							X	
Bourgeois	Thomas	(EMT)					X	X		
Broudin	Christophe	(EMT)	X			X	X	X		
Brunner	Laurent	(EMT)	X				X	X		
Burger	Olivier	(LMT)		X						
Burgy	Olivier	(SC)					X			
Candela	Ludovic	(LMT)		X						
Claudin	Benoit	(LWE)		X						
Clément	Magali	(LWE)		X						
Fritsch-Gros	Christine	(EMT)	X					X		
Gros	Stephan	(LWE)	X					X		
Guth	Sylvie	(LMT)	X					X		
Hassenforder	Geoffrey	(EMT)	X					X		
Heim	Nathalie	(MCC)	X	X	X			X		
Herrmann	Eric	(LBC)	X			X		X		
Herrmann	Anita	(LWE)			X					
Holder	David	(LMT)	X					X		
Ivakno	Nicolas	(MCC)		X						
Jaegle	Nathalie	(SC)							X	
Josserond	Régine	(EMT)			X					
Klinklin	Anne	(SC)							X	
Koehl	Lionel	(EMT)		X						
Krawec	Jean-Marc	(LWE)	X			X		X		
Kunemann	Aude	(EMT)	X					X		
Leib	Elodie	(EMT)		X						
Lemattre	Virginie	(EMT)			X					
Llaurado	Anne	(SC)							X	
Mangin	Vincent	(EMT)			X		X			
Martin Comte	Paul	(EMT)	X					X		
Moltes	Honoré	(LMT)	X					X		
Muller	Evelyne	(LBC)	X					X		
Muller	Laurent	(LBC)		X						
Pavot	Cyril	(EMT)	X			X		X		
Petat	Carole	(LBC)		X						
Petit	Julien	(EMT)		X						
Petry	Caroline	(EMT)		X						
Pla	Jean-Baptiste	(EMT)	X			X	X	X		
Porte	Julie	(MCC)	X			X		X		
Richet	Dimitri	(EMT)		X						
Rittmann	Antoine	(MCC)		X						
Ruault	Stephane	(LBC)	X					X		
Schwaller	Aurélien	(SC)							X	
Sigwalt	Angélique	(LMT)		X	X					
Teton	Jérémy	(MCC)		X						
Tubach	François	(LWE)					X			
Tugler	Corinne	(MCC)	X					X		
Viginiat	Matthieu	(LWE)		X						
Vonarb	Maxime	(SC)								X
Key User			Céline Carbonell	Fabien Moliner	Gilles Moroni	Olivier Burgy	Romain Dessendre	Yoann Marx	Bilge Aydogan	Leire Fernandez

Jeu-concours



3		7				6

Vous avez trouvé ?

Envoyez-nous vos réponses via le formulaire suivant avant le 31/07/2025 :



<https://go.liebherr.com/qly229>

Parmi les bonnes réponses, trois gagnant(e)s seront tirés au sort et recevront un sac à dos Liebherr.